



Az Országgyűlés
Törvényalkotási bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:
1. (T/3610.)

A bizottság
kormánypárti
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához
a Törvényalkotási bizottság számára az
a kormányzati igazgatásról szóló
T/3610. számú törvényjavaslathoz

Módosítópont sorszáma: **1.**

A javaslat érintett rendelkezése: **1. § új (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

1. § [Hatály]

(8) E törvény hatálya kiterjed a Nemzeti Földalapkezelő Szervezet személyi állományába tartozó foglalkoztatottak kormányzati szolgálati jogviszonyára és munkaviszonyára.

Módosítópont sorszáma: **2.**

A javaslat érintett rendelkezése: **28. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) A külképviselet a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvényben meghatározottak szerint a minisztérium nem önálló szervezeti egysége. Törvény rendelkezhet úgy, hogy a külképviselet a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium önálló szervezeti egysége.

Módosítópont sorszáma: **3.**

A javaslat érintett rendelkezése: **29. § (2) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az (1) bekezdés szerinti szervezeti egység

- a) vezetésére hivatásos szolgálati jogviszonyban álló, **[a minisztériumba vezényelt] a honvédek jogállásáról szóló törvény szerint a minisztériumba vezényelt vagy kirendelt személy, illetve a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerint a minisztériumba vezényelt személy** nevezhető ki,

Módosítópont sorszáma: **4.**

A javaslat érintett rendelkezése: **51. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A kormányzati igazgatási szervet vezető, irányító[, **vezető**] vagy felügyelő miniszter – a kormányzati igazgatási szerv vezetője véleményének figyelembevételével – a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv útján javaslatot tehet a Kormány számára az általa vezetett minisztérium és az általa irányított vagy felügyelt kormányzati igazgatási szerv alaplétszámára és az alaplétszámba tartozó álláshelyek besorolására.

Módosítópont sorszáma: **5.**

A javaslat érintett rendelkezése: **52. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A kormányzati igazgatási szervet vezető, irányító[, **vezető**] vagy felügyelő miniszter [**a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának felülvizsgálatára** -] – a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv útján – évente egyszer javaslatot tehet az általa vezetett minisztérium és az általa irányított vagy felügyelt kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának, illetve az alaplétszámba tartozó álláshelyek besorolásának módosítására.

Módosítópont sorszáma: **6.**

A javaslat érintett rendelkezése: **52. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) A kormányzati igazgatási szervet vezető, irányító[, **vezető**] vagy felügyelő miniszter a kormányzati igazgatási szerv átszervezése vagy feladatainak változása miatt a (3) bekezdésben foglaltakon túl is kezdeményezheti a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának [**módosítása**] módosítását.

Módosítópont sorszáma: **7.**

A javaslat érintett rendelkezése: **53. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

53. § [A központosított álláshely-állomány]

(1) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek számát a Kormány [**állapíthatja**] állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **8.**

A javaslat érintett rendelkezése: **53. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A központosított álláshely-állományból álláshelyet a kormányzati igazgatási szervet vezető, irányító[, **vezető**] vagy felügyelő miniszter – a kormányzati igazgatási szerv vezetője kezdeményezésére – a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél igényelhet.

Módosítópont sorszáma: **9.**

A javaslat érintett rendelkezése: **54. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) Az álláshely betölthető a kormányzati igazgatási szervhez vezényelt, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti jogviszonyban (a továbbiakban: hivatásos szolgálati jogviszony), valamint a kormányzati igazgatási szervhez a honvédek jogállásáról szóló törvény szerint vezényelt vagy kirendelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban (a továbbiakban: katonai szolgálati jogviszony) álló személlyel is, azzal, hogy ebben az esetben nem jön létre az (1) bekezdés szerinti jogviszony és a hivatásos szolgálati jogviszony, valamint a katonai szolgálati jogviszony továbbra is fennáll.

Módosítópont sorszáma: **10.**

A javaslat érintett rendelkezése: **56. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

56. § [A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely]

(1) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen **[kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony vagy munkaviszony]** az 54. § (1) bekezdése szerinti jogviszony az 53. § (5) bekezdése szerinti engedély alapján hozható létre.

Módosítópont sorszáma: **11.**

A javaslat érintett rendelkezése: **56. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) Tartós külszolgálat, külszolgálati felkészülés és a külszolgálatot követő átmeneti belső elhelyezés esetén kormányzati szolgálati jogviszony a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámán felül, központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen **[is létrehozható] hozható létre.**

Módosítópont sorszáma: **12.**

A javaslat érintett rendelkezése: **57. § új (7) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(7) A tartósan távollévő kormánytisztviselő által betöltött álláshely besorolását a miniszter javaslatára a Kormány módosítja, ha az álláshelyen ellátandó feladatok ellátása érdekében ez szükséges. A kormánytisztviselő távollétének megszűnését követő napon az álláshely besorolása – a Kormány eltérő döntése hiányában – az eredeti besorolásra visszaáll.

Módosítópont sorszáma: **13.**

A javaslat érintett rendelkezése: **58. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

58. § [Az álláshely betöltésének feltételei]

- (1) Az álláshely olyan személlyel tölthető be, aki az adott álláshely vonatkozásában megfelel
- a) **[a kormányzati szolgálati jogviszony, a politikai szolgálati jogviszony, vagy a munkaviszony]** az 54. § (1) bekezdése szerinti jogviszony létesítésére jogszabályban meghatározott feltételeknek,
 - b) a munkáltatói jogkör gyakorlója által a (2) bekezdés szerint meghatározott szakmai követelményeknek.

Módosítópont sorszáma: **14.**

A javaslat érintett rendelkezése: **58. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója – az álláshelyen ellátandó feladat és a (3) bekezdés szerinti kormányrendeletben foglaltak figyelembevételével – szabályzatában meghatározza az álláshely betöltésének szakmai feltételeit, így különösen:

- a) az iskolai végzettséget,
- b) az egyéb szakképzettséget,
- c) a közizgatási alap-, illetve szakvizsga, jogi szakvizsga, tudományos fokozat meglétét, egyéb közizgatási tanulmányokat,
- d) a nyelvismeretet,
- e) a szakmai tapasztalatot, és
- f) a képzési kötelezettség teljesítését.

Módosítópont sorszáma: **15.**

A javaslat érintett rendelkezése: **61. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv az e törvény szerinti feladatai ellátásához jogosult a **[174. § szerinti]** közszolgálati **[alapnyilvántartásban]** személyügyi nyilvántartásban szereplő adatok kezelésére.

Módosítópont sorszáma: **16.**

A javaslat érintett rendelkezése: **62. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

62. § [A kormányzati személyügyi igazgatási feladatok]

(1) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv kezeli a központosított álláshely-állományt.

(2) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv gondoskodik a kormányzati igazgatási **[szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek évenkénti]** szerv alaplétszámának 52. § szerinti felülvizsgálatáról.

(3) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv fogadja és feldolgozza a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával és az álláshellyel kapcsolatos **[miniszeri]** javaslatokat.

(4) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv előkészíti a Kormány számára a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos döntéseket és gondoskodik a döntések végrehajtásáról.

(5) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – ellenőrzi a Kormánynak a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos döntéseinek végrehajtását.

(6) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezeti

- a) a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek vonatkozásában a (7) bekezdés szerinti nyilvántartást,
- b) a központosított álláshely-állomány vonatkozásában a (8) bekezdés szerinti nyilvántartást.

(7) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a kormányzati igazgatási szervek álláshelyei vonatkozásában nyilvántartja a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó

- a) álláshelyek számát,
 - b) álláshelyeknek az 57. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott besorolási kategóriák szerinti megoszlását, és
 - c) betöltetlen álláshelynek az 57. § (1) és (2) bekezdése szerinti besorolási kategóriáját és az álláshely betöltésére irányuló kötelezettség teljesítésének határidejét,
 - d) az álláshely átcsoportosítása esetén annak időpontját és az átcsoportosítással érintett kormányzati igazgatási szervek alapadatait.
- (8) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a központosított álláshely-állomány vonatkozásában nyilvántartja
- a) a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek számát,
 - b) a kormányzati igazgatási szerv részére engedélyezett álláshelyek számát és a betöltésére jogosult kormányzati igazgatási szerv nevét,
 - c) a b) pont szerinti engedélyt tartalmazó határozat számát, keltét és címét,
 - d) azt az időpontot, amikor a Kormány engedélye alapján átadásra került a kormányzati igazgatási szervnek a központosított álláshely-állományba tartozó álláshely,
 - e) annak a kormányzati igazgatási szervnek az alapadatait, amely alaplétszámából az álláshely a központosított álláshely-állományba került,
 - f) azt az időpontot, amikor az álláshely a kormányzati igazgatási szervtől a központosított álláshely-állományba került.
- (9) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a 95. § [(8)](9) bekezdése szerinti tájékoztatás alapján nyilvántartja
- a) érintett kormánytisztviselő személyazonosító adatait,
 - b) a kormánytisztviselő által engedély alapján végzett vagy bejelentett tevékenység meghatározását,
 - c) a kormánytisztviselő által engedély alapján végzett vagy bejelentett tevékenység ellátásának kezdőidőpontját,
 - d) a 95. § [(8)](9) bekezdése szerinti tájékoztatást tevő kormányzati igazgatási szerv adatait.
- (10) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a Kormány rendeletében meghatározottak szerint közreműködik a Kormány munkáltatói feladatainak ellátásában.
- [(10)](11) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv az (1)-[(9)](10) bekezdésben foglaltakon túl ellátja a törvényben vagy kormányrendeletben számára megállapított egyéb feladatokat.
- [(11)](12) A kormányzati igazgatási szerv előzetesen tájékoztatja a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervet valamennyi nem rendszeres személyi juttatásról, ide nem értve a jogszabály alapján járó, kötelezően biztosítandó kifizetési elemeket.

Módosítópont sorszáma: **17.**

A javaslat érintett rendelkezése: **80. § új (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(4) A Kormány a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő munkáltatói feladatok ellátása érdekében kezeli a kormánytisztviselő közszolgálati személyügyi nyilvántartásban szereplő adatait.

Módosítópont sorszáma: **18.**

A javaslat érintett rendelkezése: **81. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkáltatói jogok gyakorlását – a (4) bekezdésben meghatározott kivételekkel – írásban átruházhatja a szakmai felsővezetői vagy szakmai vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőre. Az átruházott munkáltatói jogkör nem ruházható tovább.

Módosítópont sorszáma: **19**.

A javaslat érintett rendelkezése: **82. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

82. § [A kinevezés általános feltételei]

(1) Kormányzati szolgálati jogviszony

- a) büntetlen előéletű,
- b) cselekvőképes,
- c) legalább érettségi végzettséggel vagy középszintű szakképesítéssel rendelkező, valamint
- d) eskütételi kötelezettségét teljesítő

magyar állampolgárral létesíthető és tartható fenn.

Módosítópont sorszáma: **20**.

A javaslat érintett rendelkezése: **83. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A személyügyi központ toborzási adatbázist működtet a kiválasztás, a lehetséges pályázók tájékoztatásának elősegítésére. A toborzási adatbázisba az a magyar állampolgár kérheti felvételét, aki büntetlen előéletű, cselekvőképes és legalább érettségi végzettséggel vagy középszintű szakképesítéssel rendelkezik. A *4. melléklet* határozza meg azokat az adatokat, amelyeket a toborzási adatbázisba felvételét kérő személynek kötelezően kell, illetve választhatóan lehet megadnia.

Módosítópont sorszáma: **21**.

A javaslat érintett rendelkezése: **93. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A kormánytisztviselő mentesül a rendelkezésre állási, valamint a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

- a) keresőképtelensége időtartamára,
- b) a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés időtartamára,
- c) a kötelező orvosi vizsgálata időtartamára,
- d) a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- e) a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermek esetén naponta kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermek esetén naponta két órára,
- f) a hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- g) a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- h) az önkéntes, illetve létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása időtartamára,
- i) a bíróság, hatóság, közszolgálati döntőbizottsági vagy etikai eljárás lefolytatása során az eljárásban való, vagy az MKK Országos Közgyűlése és más képviseleti, ügyintézői testülete ülésén történő személyes részvételhez szükséges időtartamra,

- j) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét időtartamára,
- k) az e törvényben, e törvény végrehajtására kiadott jogszabályban, valamint a közszolgálati szabályzatban meghatározott időtartamra, **[továbbá]**
- l) a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye alapján, továbbá[.]
- m) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés időtartamára.

Módosítópont sorszáma: **22.**

A javaslat érintett rendelkezése: **96. § (3) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A teljesítményértékelés alapján a kormánytisztviselő

- a) illetménye az adott besorolási kategóriához tartozó összeghatáron belül legfeljebb **[25%-kal]** 20%-kal csökkenthető, illetve legfeljebb **[50%-kal]** 30%-kal növelhető,

Módosítópont sorszáma: **23.**

A javaslat érintett rendelkezése: **100. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A kormányzati érdekből kirendelés időtartamára a kormánytisztviselő a kinevezésben foglalt illetményre jogosult a kirendelés helye szerinti szervtől, a kirendelés időtartama alatt az illetmény csak a kormánytisztviselő javára módosítható.

Módosítópont sorszáma: **24.**

A javaslat érintett rendelkezése: **112. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A végkielégítés összege, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öthavi,
- f) tizenhat év: hathavi,
- g) húsz év: nyolchavi,

[h) huszonöt év: tízhavi,]

– a felmentési idő kezdetekor vagy a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésekor irányadó – illetményének megfelelő összeg.

Módosítópont sorszáma: **25.**

A javaslat érintett rendelkezése: **112. § (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(6) A (3) és (4) bekezdés alkalmazása szempontjából kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

- a) a jogelőd foglalkoztatónál – ideértve jogviszonyváltás esetén az átadó munkáltatónál –
- b) **[áthelyezés esetén]** a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban,

szereződéses vagy hivatásos katonai szolgálati viszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, illetve [bármely munkáltatónál] a költségvetési szervnél munkaviszonyban,

- c) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati vagy katonai szolgálati viszonyban,
- d) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti szervnél munkaviszonyban

eltöltött idő is. A b) és d) pont azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a kormánytisztviselő nem jogosult végkielégítésre azon időtartam vonatkozásában, amely alapján korábbi jogviszonyának megszűnésekor vagy megszüntetésekor végkielégítésben részesült.

Módosítópont sorszáma: **26.**

A javaslat érintett rendelkezése: **128. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) [Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában] Az (1) bekezdésben foglaltakon túl szabadság jár a következő időszakok alapján:

- a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés időtartama,
- b) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapja,
- c) a hozzátartozó ápolása miatt kapott harminc napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság idejének tartama,
- d) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó időtartama,
- e) a 93. § (2) bekezdés a), b), h) és j) pontjában meghatározott esetek, valamint
- f) minden olyan munkában nem töltött idő, amelyre a kormánytisztviselő illetményre jogosult.

Módosítópont sorszáma: **27.**

A javaslat érintett rendelkezése: **128. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A minisztérium kormánytisztviselője az (1) bekezdés szerinti alapszabadságán felül az általa betöltött álláshely besorolásától függően évente:

- a) kormánytanácsos besorolásnál három munkanap,
- b) vezető-kormánytanácsos besorolásnál öt munkanap,
- c) kormány-főtanácsos besorolásnál hét munkanap,
- d) vezető-kormányfőtanácsos besorolásnál kilenc munkanap

pótszabadságot vehet igénybe.

Módosítópont sorszáma: **28.**

A javaslat érintett rendelkezése: **128. § új (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(4) A kormányzati főhivatal és a központi hivatal kormánytisztviselője az (1) bekezdés szerinti alapszabadságán felül az általa betöltött álláshely besorolásától függően évente:

- a) hivatali tanácsos besorolásnál három munkanap,
- b) vezető-hivatalitanácsos besorolásnál öt munkanap,
- c) hivatali főtanácsos I. besorolásnál hét munkanap,
- d) hivatali főtanácsos II. besorolásnál nyolc munkanap,

e) vezető-hivatalifőtanácsos besorolásnál kilenc munkanap pótszabadságot vehet igénybe.

Módosítópont sorszáma: **29.**

A javaslat érintett rendelkezése: **128. § (7) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(7) A kormánytisztviselő, ha

- a) a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján
 - aa) az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
 - ab) legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,
 - ac) a munkaképesség-csökkenése **[50-100]** legalább 50 százalékos mértékű,
- b) a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt (megváltozott munkaképességű személy),
- c) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
- d) vakok személyi járadékára jogosult,

évenként öt munkanap pótszabadságot vehet igénybe.

Módosítópont sorszáma: **30.**

A javaslat érintett rendelkezése: **130. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

130. § [A betegszabadság]

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő számára a betegség miatti igazolt keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

Módosítópont sorszáma: **31.**

A javaslat érintett rendelkezése: **144. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

144. § [Az álláshelyi elismerés]

(1) A kormánytisztviselő szolgálati ideje alapján elismerésre jogosult, amelynek mértéke

- a) **[tíz]** öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén **[hathavi]** háromhavi,
- b) **[húsz]** tíz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén **[tizenkéthavi]** háromhavi,
- c) **[harminc]** tizenöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén **[tizennyolchavi]** hathavi,
- d) **[harmincöt]** húsz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén **[huszonnégyhavi, és ezt követő minden öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén további öthavi]** hathavi,
- e) huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén kilenchavi,
- f) harminc év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén kilenchavi,
- g) harmincöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén huszonnégyhavi, és ezt követő minden öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén további öthavi illetménynek megfelelő összeg.

Módosítópont sorszáma: **32.**

A javaslat érintett rendelkezése: **145. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

145. § [A szolgálati elismerés]

- (1) A kormánytisztviselő szolgálati ideje alapján elismerésre jogosult, amelynek mértéke
- a) **[húsz]** huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén kéthavi,
 - b) **[huszonöt]** harminc év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén háromhavi,
 - c) **[harminc]** harmincöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén **[öthavi]** négyhavi,
 - d) **[harmincöt, és ezt követő minden öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén héthavi]** negyven év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén öthavi

illetménynek megfelelő összeg.

Módosítópont sorszáma: **33.**

A javaslat érintett rendelkezése: **145. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

- (3) Az elismerésre jogosító idő megállapításánál
- a) az e törvény, a Kttv., a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény, a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény és az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, kormányzati szolgálati, közszolgálati, kormánytisztviselői és állami szolgálati jogviszonyban töltött időt,
 - b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt,
 - c) a hivatásos szolgálati jogviszony, **[tisztí és altisztí katonai szolgálati jogviszony,]** a honvédelmi alkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony időtartamát,
 - d) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban töltött időt,
 - e) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban töltött időt,
 - f) az e törvény, a Kttv., a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény, a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban töltött időt,
 - g) a 104. § (10) bekezdés szerinti jogviszony – létesítés esetén a két jogviszony közötti időtartamot, és
 - h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban töltött időt

[töltött időt] kell figyelembe venni.

Módosítópont sorszáma: **34.**

A javaslat érintett rendelkezése: **147. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

147. § [A cafetéria-juttatás]

- (1) A kormánytisztviselő béren kívüli juttatásként a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra **[az ott]** a költségvetési törvényben

meghatározott mértékig [és feltételekkel] a Kormány által meghatározott rendben jogosult (cafetéria-juttatás).

Módosítópont sorszáma: **35.**

A javaslat érintett rendelkezése: **155. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

155. § [A pótszabadságra vonatkozó rendelkezések]

(1) A kormánytisztviselő a **[tizenhat]** tizennyolc évesnél fiatalabb gyermek után

- a) egy gyermek esetén négy,
- b) két gyermek esetén nyolc,
- c) kettőnél több gyermek esetén összesen tizennégy

munkanap pótszabadság igénybevételére jogosult.

Módosítópont sorszáma: **36.**

A javaslat érintett rendelkezése: **155. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a **[tizenhatodik]** tizennyolcadik életévét betölti.

Módosítópont sorszáma: **37.**

A javaslat érintett rendelkezése: **155. § (7) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(7) A pótszabadságot

- a) az (1) és (2) bekezdés szerinti esetben a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult igénybe venni, ha a gyermekkel közös háztartásban él,
- b) az (5) bekezdés szerinti esetben minden kormánytisztviselő nagyszülő jogosult igénybe venni.

Módosítópont sorszáma: **38.**

A javaslat érintett rendelkezése: **160. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az (1) bekezdés szerinti kedvezményre a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult, ha a gyermekkel közös háztartásban él.

Módosítópont sorszáma: **39.**

A javaslat érintett rendelkezése: **161. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti támogatásra a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult, ha a gyermekkel közös háztartásban él.

Módosítópont sorszáma: **40.**

A javaslat érintett rendelkezése: **162. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

162. § [Az iskolakezdési és gyermeknevelési támogatás]

(1) A kormánytisztviselő – a Kormány rendeletében meghatározott mértékben és módon – évente egy alkalommal iskolakezdési támogatásra jogosult a közoktatásban résztvevő, iskolai tanulmányokat folytató, saját háztartásban nevelt gyermekére tekintettel.

Módosítópont sorszáma: **41.**

A javaslat érintett rendelkezése: **162. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti támogatásra a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult, ha **[a kormánytisztviselő és]** a gyermekkel közös háztartásban él.

Módosítópont sorszáma: **42.**

A javaslat érintett rendelkezése: **163. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az (1) bekezdés szerinti támogatásra a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult, ha a gyermekkel közös háztartásban él.

Módosítópont sorszáma: **43.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 174. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

174. § [A közszolgálati személyügyi nyilvántartás]

(1) A közszolgálati személyügyi nyilvántartás részei:

- a) a közszolgálati alapnyilvántartás és
- b) a központi közszolgálati nyilvántartás.

(2) A közszolgálati személyügyi adatkezelés célja:

- a) a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő munkáltatói intézkedések és jognyilatkozatok előkészítésének és meghozatalának biztosítása,
- b) a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő jogok gyakorlásának és kötelezettségek teljesítésének biztosítása, továbbá
- c) a közeli hozzátartozót megillető társadalombiztosítási, szociális és kegyeleti gondoskodás megállapításának és folyósításának biztosítása.

(3) A közszolgálati személyügyi nyilvántartásban a kormánytisztviselő 3. mellékletben meghatározott személyes adatait kell kezelni.

(4) A közszolgálati személyügyi nyilvántartást a kormányzati igazgatási szerv más személyes adatot tartalmazó nyilvántartásától elkülönítetten kell kezelni. A közszolgálati személyügyi nyilvántartás más személyes adatot tartalmazó nyilvántartással nem kapcsolható össze.

(5) A közszolgálati személyügyi nyilvántartásban a 3. mellékletben meghatározott személyes adat – a (6) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt kezelhető.

(6) A kormányzati szolgálati jogviszony bármely jogcímen történő megszűnését vagy megszüntetését követően a közszolgálati személyügyi nyilvántartásban az érintettre vonatkozó, a 3. mellékletben felsorolt személyes adatok kezelését 50 évig korlátozni kell. A korlátozás alá eső személyes adatokat csak az érintett ismerheti meg, valamint a törvényben erre feljogosított

szervnek továbbítható megkeresés alapján. A korlátozás alá eső adatokkal – a tároláson kívül – más művelet nem végezhető.

(7) A közszolgálati személyügyi nyilvántartásban a (6) bekezdés alapján tárolt adatokat az ott meghatározott határidő lejárta napján törölni kell.

Módosítópont sorszáma: **44.**

A javaslat érintett rendelkezése: **174. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

174. § [A közszolgálati alapnyilvántartás]

[(1) A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőről a 3. mellékletében meghatározott adatkörre kiterjedő nyilvántartást vezet (közszolgálati alapnyilvántartás). A 3. mellékletben nem szereplő körben – törvény eltérő rendelkezésének, illetve a kormánytisztviselő hozzájárulásának hiányában – adatszerzés nem végezhető, ilyen adatot nyilvántartani nem lehet.

(2) A közszolgálati alapnyilvántartás célja a kormányzati szolgálati jogviszonyból származó jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítéséhez szükséges adatok kezelésének biztosítása a kormányzati szolgálati jogviszony alanyai számára.]

[(3)](1) A közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért, valamint az e törvényben előírt adatszolgáltatásokért – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a kormánytisztviselőt alkalmazó kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője felelős.

[(4)](2) A kormányzati igazgatási szerv elektronikusan vezetett közszolgálati alapnyilvántartási rendszere törvény felhatalmazásának hiányában más személyes adatot tartalmazó nyilvántartással [adatrendszerrel] nem kapcsolható össze.

[(5)](3) A közszolgálati alapnyilvántartásba – eljárásában indokolt mértékig – jogosult betekinteni, illetve abból adatokat átvenni:

a) saját adatai tekintetében a kormánytisztviselő[,];

b) a kormánytisztviselő felettese[,];

c) a teljesítményértékelést végző vezető[,];

d) a törvényességi ellenőrzést végző vagy törvényességi felügyeletet gyakorló[,];

e) a fegyelmi eljárást lefolytató testület vagy személy[,];

f) közszolgálati jogvita kapcsán az eljáró bíróság, a Közszolgálati Döntőbizottság[,];

g) törvényben meghatározott célból, feladatkörükben eljárva a nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint **[a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggésben indult]** büntetőeljárásban a bíróság, az ügyészség és a nyomozó hatóság[,];

h) törvényességi ellenőrzési feladatkörében eljárva az ügyész[,];

i) a személyes adatok kezelésével összefüggésben a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elnöke[,];

j) a személyzeti, munkaügyi és illetmény-számfejtési feladatokat ellátó szerv e feladattal megbízott munkatársa feladatkörén belül, a 3. melléklet I/A., I/B., II., IV., V., VII., VIII. és X. pontjában foglalt adatkörökből a kormánytisztviselő illetményének számfejtése, illetve annak ellenőrzése céljából[,];

k) a közszolgálati statisztikai adatgyűjtéssel összefüggésben a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter és a fővárosi, megyei kormányhivatal tisztviselője feladatkörében[,];

l) feladatai ellátásához szükséges mértékig a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetője, és az általa feljogosított, a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv alkalmazásában álló személy,]

[m)]l) adategyezés, adatösszevetés, adatkorrigálás érdekében a minisztériumokra vonatkozó adatok tekintetében, valamint a kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselőinek képzésével, továbbképzésével, vizsgáztatásával kapcsolatban a személyügyi központ vezetője, és az általa feljogosított, személyügyi központnál alkalmazásban álló személy, **[továbbá]**

[n)]m) az európai támogatásokat auditáló szerv[,];

[o)]n) a kormányzati igazgatási szerv részére informatikai üzemeltetési feladatokat, illetve logisztikai-eszközellátási feladatokat végző szerv – tevékenységéhez szükséges mértékig – a 3. *melléklet* **[I.] I/A.** pont 1-3. alpontjában foglalt **[adatok]** adatkörök tekintetében.

[(6)](4) A miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár esetében a közszolgálati alapnyilvántartásban kell nyilvántartani a 3. *mellékletben* meghatározott adatokon túl a vezetői igazolvány számát, az EÜ VIP kártya számát, a diplomata útlevél számát, valamint a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár, továbbá a kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselői számára biztosított juttatásokról és azok feltételeiről szóló kormányrendelet szerinti juttatások adatait is.

[(7)](5) A tartós külszolgálatot teljesítő kormánytisztviselő esetében a 3. *mellékletben* meghatározott adatokon túl a közszolgálati alapnyilvántartásban kell nyilvántartani a külképviselet megnevezését, a diplomáciai vagy konzuli rangot, valamint az átalány-költségtérítésre vonatkozó adatokat is.

[(8)](6) A kormányzati igazgatási szerv elektronikusan vezetett közszolgálati alapnyilvántartási rendszerében a kormánytisztviselő 3. *mellékletben* meghatározott adatai a 178. § (4) bekezdésében foglalt ideig kezelhetők.

Módosítópont sorszáma: **45.**

A javaslat érintett rendelkezése: **175. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) [Az (1) bekezdésben meghatározott adatgyűjtés célja] A központi közszolgálati nyilvántartás kezelésének célja – a 174. § (2) bekezdés a)-c) pontjában meghatározottakon túl

=

- a) a Kormány közszolgálati személyzetpolitikájának kialakításához és megvalósításához szükséges, a kormánytisztviselői életpályával összefüggő adatok és elemzések biztosítása,
- b) az országos működtetéséhez szükséges létszám- és illetményadatok elemzése az illetményalapra vonatkozó országgyűlési döntést előkészítő illetékes kormányzati szervek, illetve országgyűlési bizottságok részére,
- c) a nemzetközi kapcsolatokkal összefüggő esetenkénti adatszolgáltatás biztosítása az illetékes szervek számára, valamint
- d) a Kormány által meghatározott körben a közvélemény tájékoztatása a kormánytisztviselői életpályával összefüggő adatokról.

Módosítópont sorszáma: **46.**

A javaslat érintett rendelkezése: **176. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti adatnyilvántartás és adatkezelés kiterjed:

- a) a pályázó természetes személyazonosító adataira,
- b) a pályázó önéletrajzára, motivációs levelére,
- c) a pályázati eljáráshoz és a kiválasztáshoz kapcsolódó egyéb adatokra,
- d) a pályázati eljárás során használt kiválasztási módszerek eredményeire,
- e) a kompetencia-vizsgálat eredményére, valamint

f) a **[Kormány rendeletében meghatározott]** 4. melléklet szerinti adatokra.

Módosítópont sorszáma: **47.**

A javaslat érintett rendelkezése: **180. § (2) bekezdés l) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A politikai felsővezető politikai szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni e törvénynek a kormányzati szolgálati jogviszonyra és a kormánytisztviselőre vonatkozó,

l) az alap- és pótszabadsággal – ide nem értve **[az első házasságkötés és a gyermek után járó, valamint]** a 128. § (7) bekezdése és a 155. § szerinti pótszabadságot –,

Módosítópont sorszáma: **48.**

A javaslat érintett rendelkezése: **205. § (2) bekezdés l) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A kormány megbízott politikai szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni e törvénynek a kormányzati szolgálati jogviszonyra és a kormánytisztviselőre vonatkozó,

l) az alap- és pótszabadsággal – ide nem értve **[az első házasságkötés és a gyermek után járó, valamint]** a 128. § (7) bekezdése és a 155. § szerinti pótszabadságot –,

Módosítópont sorszáma: **49.**

A javaslat érintett rendelkezése: **209. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

209. § [A kormány megbízott illetménye és juttatásai]

(1) A kormány megbízott illetményét a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter állapítja meg. A kormány megbízott **[tárgyév március 1-jétől a következő év február utolsó napjáig terjedő időszakra vonatkozó]** havi illetménye nem haladhatja meg a **[Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.]** 229. § szerinti illetmény felső határát. A kormány megbízott kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult.

Módosítópont sorszáma: **50.**

A javaslat érintett rendelkezése: **213. § (5) bekezdés f) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) A politikai tanácsadóra nem kell alkalmazni a kormányzati szolgálati jogviszony

f) pótszabadsággal – ide nem értve **[az első házasságkötés és a gyermek után járó, továbbá]** a 128. § (7) bekezdés és a 155. § szerinti pótszabadságot –,

Módosítópont sorszáma: **51.**

A javaslat érintett rendelkezése: **217. § új (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztériumban a miniszter gyakorolja a munkáltatói jogokat a miniszter titkárságát vezető osztályvezető felett.

Módosítópont sorszáma: **52.**

A javaslat érintett rendelkezése: **222. § j) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

222. § [A közigazgatási államtitkárra és a helyettes államtitkárra alkalmazandó szabályok]

A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni

j) az alap- és pótszabadsággal – ide nem értve [az első házasságkötés és a gyermek után járó, **valamint**] a 128. § (7) bekezdése és a 155. § szerinti pótszabadságot –,

Módosítópont sorszáma: **53.**

A javaslat érintett rendelkezése: **225. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

225. § [A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár szabadságára vonatkozó szabályok]

(1) A közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkárt [**besorolása alapján**] minden naptári évben 20 munkanap alapszabadság illeti meg, továbbá 15 munkanap vezetői pótszabadság igénybevételére jogosult.

Módosítópont sorszáma: **54.**

A javaslat érintett rendelkezése: **229. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

229. § [A közigazgatási államtitkár illetménye]

A közigazgatási államtitkár az *1. mellékletben* meghatározott közigazgatási államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója teljesítményértékelés nélkül, mérlegelés alapján állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **55.**

A javaslat érintett rendelkezése: **230. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) Ha a közigazgatási államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya a 227. § (1) bekezdés *a)*, *b)*, [**vagy**] *d)*, vagy *f)* pontja, illetve a 227. § (2) bekezdés *a)* [D] pontja alapján szűnik meg, a megbízatás megszűnésének tényét a miniszterelnök előterjesztésére a köztársasági elnök állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **56.**

A javaslat érintett rendelkezése: **234. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

234. § [A helyettes államtitkár illetménye]

A helyettes államtitkár az *1. mellékletben* meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója teljesítményértékelés nélkül, mérlegelés alapján állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **57.**

A javaslat érintett rendelkezése: **243. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A kormányzati főhivatal vezetőjének helyettese az *1. mellékletben* meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A kormányzati főhivatal vezetőjének helyettese kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult.

Módosítópont sorszáma: **58.**

A javaslat érintett rendelkezése: **251. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

251. § [Az igazgató feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]

Az igazgató felett – **[a kinevezés, a felmentés,]** a fegyelmi eljárás megindítása, valamint a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével – a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja.

Módosítópont sorszáma: **59.**

A javaslat érintett rendelkezése: **265. § (2) és (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) **[Az (1) bekezdés szerinti jogviszonyra]** A kormányhivatal kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára a Negyedik Résznek

a) a kinevezés módosításával – ide nem értve a várandós kormánytisztviselő kinevezésének módosításával –,

[b) a végkielégítés jogcímeivel és mértékével,]

[c)] *b)* a pótszabadsággal – ide nem értve **[az első házasság megkötése és a gyermek után járó, továbbá] a 128. § (5)-(7) bekezdése és a 155. § szerinti pótszabadságot –,**

[d) a teljesítményértékeléssel,]

[e)] *c)* az álláshelyi **[és a szolgálati] elismeréssel,**

[f)] *d)* a cafetéria-juttatással

kapcsolatos **[rendeleteket]** rendelkezéseit nem kell alkalmazni.

(3) Az (1) bekezdés szerinti jogviszonyra a Kttv. **[118. § (3)-(6) bekezdéseit,]** 140. § (1)-(3) bekezdés[ei]ét, **152. § (4)-(7) bekezdéseit, 153-153/A. §-át]** alkalmazni kell.

Módosítópont sorszáma: **60.**

A javaslat érintett rendelkezése: **266. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[(2) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: miniszter) jogszabályban meghatározhat olyan álláshelyeket, amelyek betöltéséhez az (1) bekezdésben meghatározott szakképzettség megszerzése szükséges.]

Módosítópont sorszáma: **61.**

A javaslat érintett rendelkezése: **269. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

[269. § [Az érettségi végzettségű kormánytisztviselő]

(1) A Kttv. 118. § (3)-(6) bekezdését a kormányzati ügykezelő kivételével az érettségi végzettségű kormánytisztviselőre is alkalmazni kell.

(2) Ha az érettségi végzettségű kormánytisztviselő – a kormányzati ügykezelő kivételével – e törvény hatálybalépését követően felsőfokú végzettséget szerez, a továbbképzési kötelezettségeknek köteles eleget tenni.]

269. § [A szolgálati elismerés és a végkielégítés]

(1) A szolgálati elismerés mértéke

a) húsz év szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén kéthavi,

b) huszonöt év szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén háromhavi,

c) harminc év szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén öthavi,

d) harmincöt, és ezt követő minden öt év szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén héthavi illetménynek megfelelő összeg.

(2) A végkielégítés összege huszonöt év szolgálati jogviszonyban töltött idő után tízhavi illetménynek megfelelő összeg.

Módosítópont sorszáma: **62.**

A javaslat érintett rendelkezése: **270. § (11) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(11) A kormánytisztviselő – kormányrendelet eltérő rendelkezésének hiányában – a kormányhivatali tanácsos I., kormányhivatali főtanácsos I., kormányhivatali vezető-főtanácsos I., kormányhivatali szakértő tanácsos vagy kormányhivatali szakértő főtanácsos előmeneteli fokozatba akkor sorolható, ha a közigazgatási tanulmányok szakirányú továbbképzés keretein belül szerzett közigazgatási tanulmányok szakirányú szakképzettséggel rendelkezik, vagy vállalja, hogy e szakképzettséget három éven belül megszerzi.

Módosítópont sorszáma: **63.**

A javaslat érintett rendelkezése: **270. § (15) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(15) Ha a kormánytisztviselő kinevezésekor a 266. § [(9)(1) bekezdése **[alapján képzésén] szerinti képzésen** történő részvételét és a szakképzettségnek a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott időtartamon belüli megszerzését vállalta, a kormánytisztviselő a (11) bekezdés szerinti szakképzettség megszerzésére irányuló képzés megkezdése nélkül is besorolható a[z] (11) bekezdés szerinti előmeneteli fokozatokba. Ebben az esetben a[z] (11) bekezdés szerinti szakképzettséget a 265. § [(9) (1) bekezdése alapján vállalt kötelezettség teljesítését követő három éven belül kell megszereznie.

Módosítópont sorszáma: **64.**

A javaslat érintett rendelkezése: **271. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

[271. § [A teljesítményértékelés és minősítés]

- (1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.
- (2) Legalább két teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.
- (3) A teljesítményértékelés alapján teljesítmény elismerés fizethető.
- (4) A minősítés alapján a kormánytisztviselő szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető.
- (5) Teljesítményértékelés és a minősítés alapján a kormánytisztviselő
 - a) illetménye – a besorolása szerinti előmeneteli fokozatra irányadó alsó és felső határ között – módosítható,
 - b) kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba sorolható.
- (6) A kormánytisztviselő a teljesítményértékelésre és a minősítésre vonatkozó eljárási szabályok megsértése miatt, valamint a teljesítményértékelés és a minősítés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.
- (7) A kormánytisztviselő teljesítményértékelésének és minősítésének részletes szabályait a Kormány rendeletben határozza meg.
- (8) Ha a kormánytisztviselő megfeleltnél alacsonyabb fokozatú minősítést kap, akkor
 - a) a következő előmeneteli fokozathoz előírt várakozási ideje legfeljebb egy évvel meghosszabbítható,
 - b) előmeneteli fokozatából eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolható, vagy
 - c) kiemelt ügyintézői osztályból az általános ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába sorolható.
- (9) Ha a kormánytisztviselőt a (8) bekezdés b) pontja alapján eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolták és legalább megfelelő fokozatú minősítést kapott, a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján irányadó előmeneteli fokozatba kell visszatorolni.]

271. § [A teljesítményértékelés]

- (1) A teljesítményértékelés alapján a kormánytisztviselő – a 96. §-ban meghatározottakon felül –
 - a) szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető,
 - b) kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba sorolható.
- (2) Ha a kormánytisztviselő megfeleltnél alacsonyabb fokozatú minősítést kap, akkor
 - a) a következő előmeneteli fokozathoz előírt várakozási ideje legfeljebb egy évvel meghosszabbítható,
 - b) előmeneteli fokozatából eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolható, vagy
 - c) kiemelt ügyintézői osztályból az általános ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába sorolható.
- (3) Ha a kormánytisztviselőt a (2) bekezdés b) pontja alapján eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolták és legalább megfelelő fokozatú minősítést kapott, a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján irányadó előmeneteli fokozatba kell visszatorolni.

Módosítópont sorszáma: **65.**

A javaslat érintett rendelkezése: **272. § új (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(2) A főosztályvezető és az osztályvezető havonta a 2. melléklet szerinti illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

Módosítópont sorszáma: **66.**

A javaslat érintett rendelkezése: **280. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

[280. § [Felhatalmazó rendelkezések]

(1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg

- 1. a miniszter, az államtitkár, a kormány megbízott, a közigazgatási államtitkár, a helyettes államtitkár, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos, a miniszterelnöki megbízott, a miniszteri biztos, a kormányzati főhivatal vezetője és a központi hivatal vezetője juttatásait;**
- 2. a minisztériumokban működő államtitkárok, helyettes államtitkárok és politikai felsővezetői vagy közigazgatási államtitkári, helyettes államtitkári megbízatással nem rendelkező kormánybiztosok, miniszteri biztosok számát;**
- 3. a kormányhivatalok feladat- és hatáskörére, szervezetére, működésére és ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokat;**
- 4. a kormányhivatal, valamint a járási hivatalok irányításának, a szakmai irányító miniszter, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló kormányrendeletben meghatározott rendelkezéstől eltérő szakmai irányító miniszter, valamint más szervek irányításban való közreműködésének részletes szabályait;**
- 5. a kormányhivatalra vonatkozó gazdálkodási szabályokat;**
- 6. a járási hivatalok – kivéve a fővárosi kerületi hivatalok – székhelyeit, illetékességi területét, Pest megyében a megyeszékhely járási hivatal feladatait ellátó járási hivatalt, a fővárosban a megyeszékhely járási hivatal feladatait ellátó kerületi hivatalt;**
- 7. a járási hivatalok feladat- és hatásköreit, a kormányablakok illetékességi területét és működése szabályait;**
- 8. a kormányablakkal összefüggő feladatokat ellátó személyek kiválasztásának és képzésének szabályait;**
- 9. a járási hivatal egyszerűsített hatósági ellenőrzésére vonatkozó eljárási szabályokat,**
- 10. a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlásának szabályait,**
- 11. a központosított álláshely-állományba tartozó álláshely igénylésének és az igény elbírálásának rendjét, valamint az álláshely központosított álláshely-állományba történő visszahelyezésének rendjét,**
- 12. a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámának évenkénti felülvizsgálatának szabályait,**
- 13. a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyekkel kapcsolatos eljárási szabályokat,**
- 14. az álláshellyel kapcsolatosan a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározható szakmai és képesítési követelmények meghatározásának szempontjait és kereteit,**
- 15. az álláshely vonatkozásában a kormányzati igazgatási szerv által vezetendő nyilvántartás tartalmára és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó szabályokat,**
- 16. a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos ellenőrzések rendjét,**
- 17. a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv feladatait;**

18. a Magyar Kormánytisztviselői Kar szervezetére és működésére vonatkozó részletes szabályokat,
19. az ösztöndíjas jogviszony részletes szabályait,
20. a 149. § (2) bekezdés szerinti kezességvállalás részletszabályait,
21. a kormánytisztviselő részére nyújtható szociális jellegű támogatásra vonatkozó részletszabályokat,
22. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek teljesítményértékelésének és minősítésének részletes szabályait,
23. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek részére biztosítható visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokkal összefüggő részletes szabályokat,
24. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek képzésére vonatkozó részletes szabályokat,
25. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek továbbképzésével, valamint az e törvény alapján fennálló és előírható képzési és továbbképzési kötelezettségekkel összefüggő részletes szabályokat, valamint a képzések és továbbképzések finanszírozásának részletes szabályait,
26. a személyügyi központ feladatait,
27. az önéletrajz kötelező tartalmi elemeit,
28. az igazságügyi szolgálatok pártfogó felügyelői, jogi segítségnyújtási, áldozatsegítési feladatokat ellátó kormánytisztviselőinek belépési igazolványához szükséges adatok körét,
29. belföldi kiküldetésen lévő kormánytisztviselő többletköltségei fedezetére és a napidíjára vonatkozó részletes szabályokat
30. a kormánytisztviselő ideiglenes – három hónapot meg nem haladó – külföldi kiküldetésére vonatkozó részletes szabályokat,
31. a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően – a kormánytisztviselők tekintetében a garantált bérminimum összegét és hatályát,
32. a távmunkavégzésre és az otthoni munkavégzésre vonatkozó részletes szabályokat,
33. a kormánytisztviselő elismerésben való részesítésének feltételeit és az elismeréssel járó juttatás mértékét,
34. a kormányhivatalban foglalkoztatottak kivételével – a kormánytisztviselők részére biztosítható további visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait.

(2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben irányítási jogkörrel ruházza fel a kormánybiztost.

(3) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben jelölje ki

1. a munkáltatói jogkör gyakorlóját;
2. a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervet,
3. a személyügyi központ feladatait ellátó kormányzati igazgatási szervet.

(4) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a (3) bekezdés 2-3. pontja szerinti szervek részletes feladat- és hatáskörét rendeletben állapítsa meg.

(5) Felhatalmazást kap a miniszterelnök, illetve az ügyvezető miniszterelnök, hogy rendeletben jelölje ki a miniszter hatáskörét gyakorló más minisztert, valamint irányítási jogkörrel ruházza fel a miniszterelnöki biztost.

(6) Felhatalmazást kap a kormányhivatal irányítására rendeletben kijelölt miniszter, hogy rendeletben határozza meg a kormányablakok és az okmányirodák működésének személyi és technikai feltételeit.

(7) Felhatalmazást kap a kormányhivatal irányítására rendeletben kijelölt miniszter, hogy rendeletben határozza meg a kiemelt ügyintézői osztályra vonatkozó részletes szabályokat.]

280. § [Felhatalmazó rendelkezések]

(1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben

1. határozza meg a miniszter, az államtitkár, a kormány megbízott, a közigazgatási államtitkár, a helyettes államtitkár, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos, a miniszterelnöki megbízott, a miniszteri biztos, a kormányzati főhivatal vezetője és vezetőjének helyettese, valamint a központi hivatal vezetője juttatásait;
2. határozza meg a minisztériumokban működő államtitkárok, helyettes államtitkárok, kormánybiztosok, miniszterelnöki biztosok, miniszteri biztosok számát;
3. irányítási jogkörrel ruházza fel a kormánybiztost.

(2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg

1. a kormányhivatalok feladat- és hatáskörére, szervezetére, működésére és ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokat;
2. a kormányhivatal, valamint a járási hivatalok irányításának, a szakmai irányító miniszter, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló kormányrendeletben meghatározott rendelkezéstől eltérő szakmai irányító miniszter, valamint más szervek irányításban való közreműködésének részletes szabályait;
3. a kormányhivatalra vonatkozó gazdálkodási szabályokat;
4. a járási hivatalok – kivéve a fővárosi kerületi hivatalok – székhelyeit, illetékességi területét, Pest megyében a megyeszékhely járási hivatal feladatait ellátó járási hivatalt, a fővárosban a megyeszékhely járási hivatal feladatait ellátó kerületi hivatalt;
5. a járási hivatalok feladat- és hatásköreit, a kormányablakok illetékességi területét és működésük szabályait;
6. a kormányablakkal összefüggő feladatokat ellátó személyek kiválasztásának és képzésének szabályait;
7. a járási hivatal egyszerűsített hatósági ellenőrzésére vonatkozó eljárási szabályokat.

(3) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg

1. a kormányzati igazgatási szervek alaplétszáma megállapításának és felülvizsgálatának szabályait;
2. a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyekkel kapcsolatos eljárási szabályokat, a központosított álláshely-állományba tartozó álláshely igénylésének és az igény elbírálásának rendjét, valamint az álláshely központosított álláshely-állományba történő visszahelyezésének rendjét;
3. az álláshely vonatkozásában a kormányzati igazgatási szerv által vezetendő nyilvántartás tartalmára és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó szabályokat;
4. a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos ellenőrzések rendjét.

(4) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg

1. az e törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszonyokkal kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlásának szabályait;
2. az álláshellyel kapcsolatosan a munkáltatói jogkör gyakorlója által megállapítható szakmai és képesítési követelmények meghatározásának szempontjait és kereteit;
3. a főosztályvezetői és az osztályvezetői álláshely betöltéséhez szükséges feltételeket;
4. a Magyar Kormánytisztviselői Kar szervezetére és működésére vonatkozó részletes szabályokat;
5. az ösztöndíjas jogviszony részletes szabályait;

6. a 149. § (2) bekezdése szerinti kezességvállalás részletszabályait;
 7. a kormánytisztviselő részére nyújtható szociális jellegű támogatásra vonatkozó részletes szabályokat;
 8. a kormánytisztviselők részére biztosítható visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatások és kedvezmények – ideértve a XX. Fejezet szerinti juttatások és kedvezmények – mértékét és feltételeit;
 9. a közszolgálati szabályzat tartalmára vonatkozó szabályokat;
 10. a kiválasztásra, a toborzási adatbázisra, továbbá az önéletrajz tartalmi elemeire vonatkozó részletes szabályokat;
 11. pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőinek belépési igazolványához szükséges adatok körét;
 12. belföldi kiküldetésen lévő kormánytisztviselő többletköltségei fedezetére és a napidíjára vonatkozó részletes szabályokat;
 13. a kormánytisztviselő ideiglenes – három hónapot meg nem haladó – külföldi kiküldetésére vonatkozó részletes szabályokat;
 14. az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programban szakértőként résztvevő kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyára és köztisztviselő közszolgálati jogviszonyára, sajátos jogállására vonatkozó részletes szabályokat;
 15. a nemzeti szakértőként az Európai Unió intézményeiben alkalmazott közszolgálati tisztviselők jogviszonyára, sajátos jogállására vonatkozó részletes szabályokat;
 16. a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően a kormánytisztviselők tekintetében a garantált bérminimum összegét és hatályát;
 17. a távmunkavégzésre és az otthoni munkavégzésre vonatkozó részletes szabályokat;
 18. a kormánytisztviselő elismerésben való részesítésének feltételeit és az elismeréssel járó juttatás e törvényben meg nem határozott mértékét;
 19. a teljesítményértékelésre vonatkozó részletes szabályokat;
 20. a kormánytisztviselő kötelező képzésére, továbbképzésére, átképzésére, illetve közigazgatási vezetőképzésére vonatkozó szabályokat;
 21. a kormányzati igazgatási szünet időszakát;
 22. a Közszolgálati Döntőbizottság szervezetére és eljárására, határozatára, működését támogató szervezetre, eljárási határidőkre, valamint a Közszolgálati Döntőbizottság jogállására, juttatásaira, továbbá a Közszolgálati Döntőbizottság tagjának összeférhetlenségére vonatkozó részletes szabályokat;
 23. az elhelyezkedési korlátozással érintett ágazatokat és álláshelyeket;
 24. a közszolgálati személyügyi nyilvántartásokra és a közszolgálati statisztikai adatgyűjtésre vonatkozó részletes szabályokat;
 25. a céljuttatásra vonatkozó részletes szabályokat;
 26. a fegyelmi eljárásra vonatkozó részletes szabályokat.
- (5) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg
1. a kormányhivatalok kormánytisztviselői és kormányzati ügykezelői képzésére vonatkozó részletes szabályokat;
 2. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek továbbképzésével, valamint az e törvény alapján fennálló és előírható képzési és továbbképzési kötelezettségekkel összefüggő részletes szabályokat, valamint a képzések és továbbképzések finanszírozásának részletes szabályait.
- (6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben jelölje ki
1. a munkáltatói jogkör gyakorlóját;
 2. a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervet,
 3. a személyügyi központ feladatait ellátó kormányzati igazgatási szervet.

(7) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szerv és a személyügyi központ feladatait ellátó kormányzati igazgatási szerv részletes feladat- és hatáskörét, valamint a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervnek a Kormány munkáltatói feladatai ellátásában való közreműködésének részletes szabályait rendeletben állapítsa meg.

(8) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben az e törvényben meghatározott illetmények alsó, illetve felső határánál magasabb összegű alsó, illetve felső határt állapítson meg.

(9) Felhatalmazást kap a miniszterelnök, illetve az ügyvezető miniszterelnök, hogy rendeletben jelölje ki a miniszter hatáskörét gyakorló más minisztert, valamint irányítási jogkörrel ruházza fel a miniszterelnöki biztost.

(10) Felhatalmazást kap a kormányhivatal irányítására rendeletben kijelölt miniszter, hogy rendeletben határozza meg a kormányablakok és az okmányirodák működésének személyi és technikai feltételeit.

(11) Felhatalmazást kap a kormányhivatal irányítására rendeletben kijelölt miniszter, hogy rendeletben határozza meg a kiemelt ügyintézői osztályra vonatkozó részletes szabályokat.

(12) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg a 288. § szerinti szabadságmegváltás eljárásrendjét és kifizetésének szabályait.

(13) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg a 285. § (5) bekezdése szerinti jövedelem számításának módját.

Módosítópont sorszáma: **67.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 282. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

282. § [Átmeneti rendelkezés a törvény alkalmazása kezdetének időpontjához]

(1) E törvény rendelkezéseit – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2019. március 1-jétől kell alkalmazni.

(2) A 2. §-t, a 4. §-t, a Második Részt, a IX. Fejezetet, a (3)-(10) bekezdést, valamint a 283-290. §-t 2019. január 1-jétől kell alkalmazni.

(3) 2019. február 28-áig

a) az e törvény hatálybalépésekor főosztályvezető-helyettesi munkakört betöltő kormánytisztviselő munkaköri feladatait elláthatja;

b) az e törvény hatálybalépésekor jogviszonyban álló vagy megbízatást betöltő, e törvény szerinti politikai felsővezető, politikai vezető, biztosi jogviszonyban álló, szakmai felsővezető és szakmai vezető a munkaköri vagy megbízatásából eredő feladatait elláthatja;

c) a kormányhivatalok szakmai irányítására a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény (a továbbiakban: Khtv.) 2018. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni.

(4) 2019. február 28-áig

a) a központi kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselő, kormányzati ügykezelő, politikai tanácsadó, politikai főtanácsadó, kabinetfőnök, valamint a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyára a Kttv.,

b) a miniszterelnök, miniszter, államtitkár állami vezetői szolgálati jogviszonyára, a kormánybiztosra, miniszterelnöki biztosra, miniszterelnöki megbízottra, miniszteri biztosra, a kormányzati főhivatal és a központi hivatal vezetőjének és vezető-helyettesének jogviszonyára a Ksztv.,

c) a területi kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott állami tisztviselő és állami ügykezelő állami szolgálati jogviszonyára az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény (a továbbiakban: Áttv.),

d) a kormány megbízott, a kormányhivatal főigazgatója és igazgatója, valamint a járási hivatal vezetője és vezetőjének helyettese jogviszonyára a Khtv.,

e) a kormányzati igazgatási szerv munkavállalójának munkaviszonyára a Kttv.

2018. december 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

(5) A (4) bekezdés a)-b) és d)-e) pontja szerinti érintett – a (7) és (8) bekezdésben foglalt kivétellel – 2019. február 28-áig a 2018. december 1-jén őt megillető illetményére, illetve díjazására vagy munkabérére jogosult.

(6) Ha az (5) bekezdés szerinti érintett illetménye a 2018. évre csökkentett mértékben került megállapításra, – a (7) és (8) bekezdésben foglalt kivétellel – 2019. február 28-áig a 2019. január 1-jén őt megillető illetményére jogosult.

(7) Ha az (5) bekezdés szerinti érintett illetményében a (4) bekezdés szerint rá irányadó törvény rendelkezése folytán – a jogviszonyban töltött ideje alapján vagy idegennyelv-tudási pótlék megállapítása következtében – 2018. december 2. és 2019. február 28. között változás áll be, 2019. február 28-áig az így megállapított illetményére jogosult.

(8) Ha az (5) bekezdés szerinti érintett 2018. december 2. és 2019. február 28. között vezetői kinevezést kap vagy vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe kerül, 2019. február 28-áig a kinevezés-módosításban megállapított illetményére jogosult.

(9) Ha az (5) bekezdés szerinti érintett jogviszonya 2018. december 1-je után jött létre, az (5) bekezdés alkalmazása során a kinevezési okirata szerinti illetményét kell figyelembe venni.

(10) Az e törvény hatálya alá tartozó szervekre és tisztségviselőkre 2019. március 1-jétől a Ksztv.-nek csak azon rendelkezései alkalmazhatóak, amelyeket e törvény nem szabályoz.

Módosítópont sorszáma: **68.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 283. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

283. § [Átmeneti rendelkezés az álláshelyek besorolásához]

(1) A Kormány – a 285. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – megállapítja a kormánytisztviselők álláshelyhez rendelésének szempontjait.

(2) A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshely az 57. § (1) és (2) bekezdése szerinti besorolási kategóriák közül olyan besorolási kategóriájú álláshelynek minősül, amelyik besorolási kategóriához a kormánytisztviselő a Kormány által az (1) bekezdés alapján meghatározott szempontok és a 285. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak alapján rendelhető.

(3) A kormányzati igazgatási szervet vezető, irányító vagy felügyelő miniszter az (1) bekezdés szerinti szempontok és a 285. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével 2019. február 5-éig javaslatot tehet – a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv útján – a Kormány számára az általa vezetett minisztérium és az általa irányított vagy felügyelt kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyek (2) bekezdés szerinti besorolásának módosítására azzal, hogy a javaslatnak tartalmaznia kell a javaslat elkészítése során figyelembe vett – a 285. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti – illetmény összegét.

(4) A (3) bekezdés szerinti javaslattétel során az 51. § (4) és (5) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(5) A Kormány dönt a (3) bekezdés szerinti javaslatról és az elfogadott javaslatok figyelembevételével jóváhagyja a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek (2) bekezdés szerinti besorolását.

(6) Az (1)-(5) bekezdést nem kell alkalmazni a kormányhivatalok alaplétszámába tartozó álláshelyekre.

Módosítópont sorszáma: **69.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 284. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

284. § [Átmeneti rendelkezés a jogviszonyok átalakulásához]

(1) 2019. március 1-jével

a) a központi kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselő, kormányzati ügykezelő, valamint a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya az e törvény szerinti kormányzati szolgálati jogviszonnyá,

b) a miniszterelnök, a miniszter, az államtitkár állami vezetői szolgálati jogviszonya az e törvény szerinti politikai szolgálati jogviszonnyá, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos és a miniszteri biztos megbízatása az e törvény szerinti biztosi jogviszonnyá, a miniszterelnöki megbízott megbízatása ez e törvény szerinti megbízatássá,

c) a politikai tanácsadó és politikai főtanácsadó, valamint a kabinetfőnök kormányzati szolgálati jogviszonya politikai szolgálati jogviszonnyá,

d) a területi kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott állami tisztviselők és állami ügykezelők állami szolgálati jogviszonya az e törvény szerinti kormányzati szolgálati jogviszonnyá

alakul át.

(2) Az érintettet 2019. március 15-éig a jogviszony (1) bekezdés szerinti átalakulásáról tájékoztatni kell, részére az e törvény szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, illetményét a 285. § alapján meg kell állapítani.

(3) Az érintett a munkaköre alapján 2019. február 28-án ellátott feladatait mindaddig elláthatja, amíg az álláshelyén ellátandó feladatok vagy az álláshely betöltésének az 58. § (2) bekezdése szerinti szakmai feltételei meg nem változnak.

(4) A (2) bekezdéstől eltérően a miniszterelnök, a miniszter, az államtitkár, a kormány megbízott, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos és a miniszteri biztos jogviszonyának átalakulása nem érinti a megbízatást, illetve a kinevezést, továbbá a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről nem keletkeztet tájékoztatási kötelezettséget.

(5) Az e törvény hatálya alá kerülő Kttv. szerinti kormányzati ügykezelő a jogviszonya az (1) bekezdés a) pontja szerinti átalakulásával kormánytisztviselőként kerül továbbfoglalkoztatásra, ha a kinevezés általános feltételeinek megfelel. Ha a kormányzati ügykezelő a kinevezés általános feltételeinek nem felel meg, jogviszonya a 114. § (3) bekezdésében foglaltak szerint szűnik meg.

(6) Az (1) bekezdéstől eltérően az érintett jogviszonya nem alakul át az e törvény szerinti jogviszonnyá, ha 2019. március 1. előtt kötött megállapodás, illetve valamelyik fél egyoldalú jognyilatkozata alapján e törvény hatálybalépését követően szűnik meg a jogviszony.

(7) Az érintett jogviszonyának az (1) bekezdés a) és d) pontja szerinti átalakulása esetén a jogviszonyt a próbaidő, a végkielégítésre és a szolgálati elismerésre való jogosultság szempontjából, az (1) bekezdés c) pontja szerinti átalakulás esetén a próbaidő szempontjából folyamatosnak kell tekinteni.

(8) E törvény hatálybalépése és a 282. § (1) bekezdése szerinti alkalmazása nem szakítja meg a 2019. február 28-án fennálló jogviszonyból eredő igények elévülését.

(9) Az (1) bekezdés a), c) és d) pontja szerinti érintettet – a (2) bekezdés szerinti okirat közlését követő öt munkanapon belül írásban benyújtott kérelmére – a 89. § (5) bekezdésének megfelelő

alkalmazásával fel kell menteni azzal, hogy a kinevezés-módosítást megelőző illetményén a 282. § (5)-(9) bekezdése szerinti illetményt kell érteni.

(10) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát – hozzájárulásával – 2019. március 1-jével kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakíthatja át azzal, hogy az illetménye nem lehet kevesebb a munkavállalót 2018. december 1-jén megillető munkabérenél. Amennyiben a munkaviszony 2018. december 1. után jött létre, a jogviszony átalakítása esetén az illetmény nem lehet kevesebb a munkaszerződés szerinti munkabérenél.

Módosítópont sorszáma: **70.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 285. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

285. § [Átmeneti rendelkezés az illetmény megállapításához]

(1) A 284. § (1) bekezdés a) és c) pontja szerinti érintett e törvény szerinti illetményét úgy kell megállapítani, hogy az nem lehet kevesebb annál, mint amekkora összegre az érintett illetményként – ideértve az alapilletményt, az alapilletmény-eltérítést, az illetménykiegészítést, és az illetménypótlékot – a kinevezési okirat alapján 2018. december 1-jén jogosult volt azzal, hogy

a) a jogviszonyban töltött ideje alapján az illetmény összegében 2018. december 1. után bekövetkező változást,

b) a 2018. december 1. után megállapított idegennyelv-tudási pótlékot,

c) a 2018. december 1. utáni vezetői munkakörbe vagy vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés esetén a kinevezés-módosítás szerinti illetményt figyelembe kell venni.

(2) Ha az érintett jogviszonya 2018. december 1. után jött létre, az (1) bekezdés alkalmazása során a kinevezési okirata szerinti illetményét kell figyelembe venni.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója 2019. február 15-ig megállapítja, hogy az érintett milyen besorolású álláshelyre kerül, és az érintett számára megállapított álláshely besorolási kategóriájához az 1. mellékletben meghatározott kereten belül – az (1) és (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – megállapítja az érintett illetményét.

(4) A (3) bekezdés szerinti döntéshozatal során a munkáltatói jogkör gyakorlója figyelembe veszi a kormánytisztviselőnek a 2018. második félévi teljesítményértékelését és éves minősítését.

(5) Az érintett (3) bekezdés alapján megállapított illetménye és az érintettnek a 2019. január és február hónap után az ugyanazon munkáltatótól származó jövedelme közötti különbözetet az érintett 2019. márciusi illetményével egyidejűleg kell kifizetni. A jövedelem számításának módját a Kormány rendeletben állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **71.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 286. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

286. § [Átmeneti rendelkezés a Magyar Kormánytisztviselői Karhoz]

(1) 2019. március 1. napjával a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar elnevezése Magyar Kormánytisztviselői Karra változik. E törvény hatálybalépése és a 282. § (1) bekezdése szerinti alkalmazása a köztisztület jogállását, jogait és kötelezettségeit, valamint

feladatait és választott tisztségviselőinek megbízatását nem érinti, a köztestület működése folyamatos.

(2) Akinek a jogviszonya a 284. § (1) bekezdés a) és d) pontja alapján alakul át, és 2019. február 28-án a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar tagja volt, annak a Magyar Kormánytisztviselői Karral fennálló tagsági viszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

(3) A 2019. február 28-án induló vagy folyamatban lévő etikai eljárásokat a Kttv. és a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexének 2018. december 31-én hatályos szabályai alapján kell lefolytatni. A 2019. február 28-án hatályban lévő etikai büntetéseket e törvény hatálybalépése és a 282. § (1) bekezdése szerinti alkalmazása nem érinti.

Módosítópont sorszáma:**72.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 287. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

287. § [Átmeneti rendelkezés a kormányzati szolgálati jogviszony tartalmához]

(1) E törvény hatálybalépése és a 282. § (1) bekezdése szerinti alkalmazása a 2019. február 28-án hatályban lévő határozott idejű áthelyezésre, illetve kirendelésre vonatkozó háromoldalú megállapodásokat nem érinti. A határozott idejű áthelyezés, illetve a kirendelés megszűnésekor az érintett a felek megállapodása szerinti kormányzati igazgatási szervnél kerül továbbfoglalkoztatásra.

(2) A legkésőbb 2019. február 28-án elrendelt kiküldetésre és kormányzati érdekből történő kirendelésre a Kttv. 2018. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni.

(3) A 2019. február 28-án folyamatban lévő próbaidő a jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

(4) A 2018. december 31-én fennálló közigazgatási alapvizsga vagy közigazgatási szakvizsga kötelezettséget a Kttv., a közigazgatási tanulmányok szakirányú szakképzettség vagy a kormányzati tanulmányok szakirányú szakképzettség megszerzésére vonatkozó kötelezettséget az Áttv. 2018. december 31-én hatályos rendelkezéseinek megfelelően kell, a 2019. január 1. és február 28. között keletkező kötelezettséget a Kttv. és az Áttv. 2018. december 31-én hatályos rendelkezéseinek megfelelően lehet teljesíteni.

(5) A 2018. december 31-én fennálló továbbképzési kötelezettséget a (4) bekezdés szerint kell, a 2019. január 1. és február 28. között keletkező továbbképzési kötelezettséget a (4) bekezdés szerint lehet teljesíteni.

(6) A 2019. február 28-án fennálló tanulmányi szerződést és munkáltatói kölcsön szerződést e törvény hatálybalépése és 282. § (1) bekezdése szerinti alkalmazása nem érinti.

(7) A 2018. február 28-án folyamatban lévő fegyelmi, illetve kártérítési eljárást az eljárás megindulásakor hatályos szabályok szerint kell lefolytatni azzal, hogy a fegyelmi eljárásban a 166. § (2) bekezdése szerinti fegyelmi büntetést lehet kiszabni.

(8) Az a kormánytisztviselő, aki 2019. március 1-jét megelőzően a Kttv. szerinti címadohányozásban részesült vagy 2019. február 28-án főtanácsadói vagy tanácsadói munkakört tölt be, 2019. március 1-jétől e cím használatára nem jogosult.

(9) A Kttv. alapján megállapított munkaidőkerettel 2019. március 31-éig el kell számolni. A rendkívüli munkaidő teljesítésének ellenértékeként járó, 2019. február 28-án meglévő, ki nem adott szabadidőt 2019. március 1-jét követő harminc napon belül ki kell adni, ha ez nem lehetséges, meg kell váltani. A megváltás mértéke a 285. § (1) és (2) bekezdése szerinti illetménynek a szabadidőre járó arányos összege.

(10) A kormányzati igazgatási szerv szabályzatában foglaltak szerint nyújtott visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő juttatások a 2018. december 31-én hatályos szabályok szerint a 148. § (2) bekezdése szerinti kormányrendelet hatálybalépéséig nyújthatóak.

(11) A 2019. február 28-ával bezárólag létesített ösztöndíjas jogviszonyra a Kttv. 2018. december 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni a jogviszony fennállásáig.

(12) A 117. § (1)-(5) bekezdése csak az e törvény alapján 2019. március 1-jével vagy ezt követően jogviszonyt létesítők esetében alkalmazható.

(13) A 2019. május 31-én fennálló, be nem jelentett, e törvény alapján engedély-, illetve bejelentés-kötelessé váló gyakorolható tevékenység, valamint közérdekű önkéntes tevékenység esetében az engedély iránti kérelmet, illetve a bejelentést 2019. június 30-ig kell a kormánytisztviselőnek előterjesztenie, illetve megtennie.

(14) Az e törvény hatálybalépését megelőzően miniszteri vagy államtitkári kabinetet főosztályvezetőként vezető kabinetfőnök jogviszonyának politikai szolgálati jogviszonnyá alakulása nem érinti a kabinetfőnök szolgálati elismerésre való jogosultságát.

Módosítópont sorszáma: **73.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 288. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

288. § [Átmeneti rendelkezés a szabadság megváltásához]

(1) A 282. § (4) bekezdés a), c) és – a kormány megbízott kivételével – d) pontja szerinti érintett részére a 2018. december 31-én meglévő szabadságát 2018. december 31-ét követően – (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – nem lehet kiadni.

(2) Az érintett 2018. december 31-én meglévő, ki nem adott szabadságát – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – meg kell váltani.

(3) A (2) bekezdés szerinti megváltás során az érintett 282. § (5)-(9) bekezdése szerinti illetményével kell számolni.

(4) A 2018. december 31-én szülési szabadságon, vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságon lévő érintett azon szabadságát, amelyre 2018. december 31-ig jogosultságot szerzett, az érintett döntése szerint távollétének megszűnését követő

a) 2 éven belül ki kell adni, vagy

b) 30 napon belül meg kell váltani.

Módosítópont sorszáma: **74.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 289. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

289. § [Átmeneti rendelkezés a 2019. évi szabadsághoz]

(1) Az érintett 2019 januárjában és februárjában a Ksztv., a Khtv., a Kttv., illetve az Áttv. szerinti 2019. évi szabadságának időarányos részére jogosult.

(2) Az érintett 2019. március 1-jétől 2019. december 31-ig az e törvény szerinti alapszabadságának és pótszabadságának időarányos részére jogosult.

(3) A kormánytisztviselő az e törvénynek a szabadság kiadásáról szóló rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával az (1) bekezdés szerinti időszakban igénybe veheti az e törvényben számára egy naptári évre megállapított alapszabadságát.

(4) Az (1) bekezdés szerinti szabadságnak az (1) bekezdés szerinti időszakban ki nem adott része 2019. február 28-a után is kiadható azzal, hogy erre a szabadságra e törvény alapszabadságra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

Módosítópont sorszáma: **75.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 290. §**
Módosítás jellege: **kiegészítés**

290. § [Megfeleltetési rendelkezés]

(1) Ahol jogszabály a Ksztv. 2018. december 31-én hatályos szabályai szerinti

a) kormányhivatalt említ, azon az e törvény szerinti kormányzati főhivatalt,

b) állami vezetőt említ, azon az e törvény szerinti politikai felsővezetőt, közigazgatási államtitkárt és helyettes államtitkárt,

c) állami vezetői szolgálati jogviszonyt említ, azon az e törvény szerinti politikai szolgálati jogviszonyt,

d) politikai vezetőt említ, azon az e törvény szerinti politikai felsővezetőt,

e) szakmai vezetőt említ, azon az e törvény szerinti közigazgatási államtitkárt és helyettes államtitkárt

kell érteni.

(2) Ha jogszabály

a) a Ksztv.-t vagy annak rendelkezését rendeli alkalmazni, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában 2019. június 30-áig a Ksztv. 2018. december 31-én hatályos szabályai,

b) az állami vezetők és az államigazgatási szervek köztisztviselői számára biztosított juttatásokról és azok feltételeiről szóló kormányrendeletet vagy annak rendelkezését, illetve az állami vezetői juttatásokról szóló kormányrendeletet vagy annak rendelkezését rendeli alkalmazni, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában 2019. június 30-áig az állami vezetői juttatásokról szóló 275/2015. (IX. 21.) Korm. rendelet 2018. december 31-én hatályos szabályai az irányadóak.

(3) Ha jogszabály

a) a miniszterelnök, a miniszter, az államtitkár Ksztv. szerinti javadalmazásának szabályait rendeli alkalmazni, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában 2019. június 30-áig e tisztségviselőnek a Ksztv. 2018. december 31-én hatályos szabályai szerinti javadalmazására vonatkozó szabályok,

b) a miniszterelnök, a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár vagy a helyettes államtitkár Ksztv. szerinti juttatásainak szabályait rendeli alkalmazni, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában 2019. június 30-áig e tisztségviselőnek a Ksztv. 2018. december 31-én hatályos szabályai szerinti juttatására vonatkozó szabályok,

c) a miniszterelnök közcélú felajánlásaira, adományaira vonatkozó Ksztv. szerinti szabályokat rendeli alkalmazni, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában 2019. június 30-áig a Ksztv. miniszterelnök közcélú felajánlásaira, adományaira vonatkozó szabályok az irányadóak.

(4) Ha jogszabály a közigazgatási államtitkár vagy a helyettes államtitkár illetményére vonatkozó szabályokat rendeli alkalmazni, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában 2019. június 30-áig e tisztségviselőnek a Kttv. 2018. december 31-én hatályos szabályai szerinti illetményére vonatkozó szabályok az irányadóak.

(5) Ahol jogszabály

a) állami tisztviselőt említ, azon az e törvény szerinti fővárosi és megyei kormányhivatal kormánytisztviselőjét,

b) állami ügykezelőt említ, azon az e törvény szerinti fővárosi és megyei kormányhivatal kormányzati ügykezelőjét

kell érteni.

Módosítópont sorszáma: **76.**

A javaslat érintett rendelkezése: **283. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

[(1) A Kttv. 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. § (1) E törvény hatálya – nemzetközi jogi vagy uniós jogi kötelezettség teljesítése érdekében törvény eltérő rendelkezése hiányában – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közterület-felügyelete, a közös önkormányzati hivatala (a továbbiakban: képviselő-testület hivatala) köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára, továbbá a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint a polgármesterre és az alpolgármesterre terjed ki.

(2) E törvény rendelkezéseit kell alkalmazni a területi kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára vagy a jogviszony egyes elemeire, ha a kormányzati igazgatásról szóló törvény ekként rendelkezik.”]

(1) A Kttv. 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. § (1) E törvény hatálya – nemzetközi jogi vagy uniós jogi kötelezettség teljesítése érdekében törvény eltérő rendelkezése hiányában –

a) a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közterület-felügyelete, a közös önkormányzati hivatala (a továbbiakban: képviselő-testület hivatala) köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára,

b) a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint a polgármesterre és az alpolgármesterre, továbbá

c) a Kormány által intézményfenntartásra kijelölt szerv kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára

terjed ki.

(2) E törvény rendelkezéseit kell alkalmazni a kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára vagy a jogviszony egyes elemeire, ha

a) a kormányzati igazgatásról szóló törvény ekként rendelkezik, vagy

b) a kormányzati igazgatásról szóló törvény a jogviszony vagy annak egyes elemei tekintetében a hatályának hiányáról rendelkezik.”

Módosítópont sorszáma: **77.**

A javaslat érintett rendelkezése: **283. § új (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(6) A Kttv. „Átmeneti rendelkezések” alcíme a következő 260/D. §-sal egészül ki:

„260/D. § (1) A rendőrség, a büntetés-végrehajtási szervezet és a hivatásos katasztrófavédeleми szerv központi, területi és helyi szervei kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének jogviszonyára a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt szabályozó törvény szerint történő jogviszonyváltozás időpontjáig e törvény 2018. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni.

(2) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal személyi állományába tartozó foglalkoztatottak vonatkozásában a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálybalépésétől 2019. június 30. napjáig

a) a kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak esetében e törvényt,

b) a munkaviszonyban foglalkoztatottak esetében e törvény munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseit

kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **78.**

A javaslat érintett rendelkezése: **283. § új (7) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(7) A Kttv. 107. § (1) bekezdésében a „(2) bekezdést” szövegrész helyébe a „(2) és (2a) bekezdést” szöveg lép.

Módosítópont sorszáma: **79.**

A javaslat érintett rendelkezése: **új 286. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

286. § [Az Alaptörvény sarkalatosságra vonatkozó követelményének való megfelelés]

(1) A 285. § (1) bekezdése az Alaptörvény IX. cikk (6) bekezdése és 23. cikke alapján sarkalatosnak minősül.

(2) A 285. § (2) bekezdése az Alaptörvény 31. cikk (3) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(3) A 285. § (3) bekezdése az Alaptörvény 4. cikk (2) és (5) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(4) A 285. § (4) bekezdése az Alaptörvény XXIX. cikk (3) bekezdése, 2. cikk (1) bekezdése és 35. cikk (1) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(5) A 291. § az Alaptörvény 46. cikk (6) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(6) A 312. § (1) és (3) bekezdése az Alaptörvény 29. cikk (7) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

Módosítópont sorszáma: **80.**

A javaslat érintett rendelkezése: **3. melléklet**

Módosítás jellege: **módosítás**

[A kormánytisztviselő

I/A.

1. családi és utóneve (születési családi és utóneve), neme

2. születési helye, ideje

3. anyja születési családi és utóneve

4. lakóhelye, lakáscíme, tartózkodási helye, telefonszáma

5. családi állapota

6. adóazonosító jele

7. társadalombiztosítási azonosító jele

8. fizetési számlaszáma

9. email-címe és a 72. § (2) bekezdés szerinti elektronikus elérhetősége

10. fényképe

11. önéletrajza (ideértve a jogviszony fennállása alatt – adatváltozás miatt – benyújtott valamennyi önéletrajzot)

I/B. eltartott gyermeke(i)

1. családi és utóneve

2. születési helye, ideje

3. anyja születési családi és utóneve

4. lakóhely, lakáscím, tartózkodási hely

5. adóazonosító jele

6. társadalombiztosítási azonosító jele

II.

1. legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
 2. szakképzettsége(i)
 3. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott álláshely betöltésére jogosító okiratok adatai
 4. tudományos fokozata
 5. idegennyelv-ismerete
 6. képzésre, továbbképzésre, vezetőképzésre, átképzésre vonatkozó adatai
- III. A korábbi foglalkoztatásra vonatkozó adatok**

1. a munkahely megnevezése
 2. jogviszony típusának megnevezése
 3. beosztás
 4. besorolás
 5. feladatai
 6. jogviszony kezdő/befejező dátuma
 7. a megszűnés módja
- IV.**

1. a kormányzati szolgálati jogviszony számított kezdete, a kiszámításánál figyelmen kívül hagyandó időtartamok
2. állampolgársága(i)
3. a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte
4. közigazgatási (rendészeti) alapvizsga adatai
5. közigazgatási (rendészeti) szakvizsga adatai
6. a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok
7. esküokmány száma, kelte
8. közigazgatási versenyvizsga adatai
9. az alkalmassági vizsgálat eredményének adatai

V.

1. az alkalmazó kormányzati igazgatási szerv neve, székhelye, statisztikai számjele
2. e szervnél a kormányzati szolgálati jogviszony kezdete
3. kormánytisztviselő jelenlegi besorolása, besorolásának időpontja
4. feladat(ok) megnevezése és a betöltés időtartama, FEOR-szám
5. vezetői kinevezésének és megszűnésének adatai
6. jutalmazás, kitüntetés adatai
7. hatályos fegyelmi büntetés
8. pályázatának adatai
9. kompetenciaadatai
10. próbaidejének adatai
11. egészségi alkalmassági minősítésének adatai

VI.

1. személyi juttatások nyilvántartása a központi létszám- és bérgazdálkodási statisztikai információs rendszer figyelembevételével

VII.

1. a kormánytisztviselő munkából való távollétének jogcíme és időtartama
2. kormányzati kirendelésének adatai

VIII.

1. a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének, valamint az áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai
2. a felmentési időtartam adatai

IX.

1. az összeférhetetlenséggel összefüggő adatai

X.

1. az állami készfizető kezességvállalással összefüggő adatok (a hitelszerződést kötő pénzüintézet neve, címe; az állami kezességvállalással biztosított hitel nagysága; a hitel lejártának időpontja).]

A kormánytisztviselő

I/A.

1. családi és utóneve (születési családi és utóneve), neme
2. születési helye, ideje
3. anyja születési családi és utóneve
4. lakóhelye, lakáscíme, tartózkodási helye, telefonszáma
5. családi állapota
6. adóazonosító jele
7. társadalombiztosítási azonosító jele
8. fizetési számlaszáma
9. e-mail címe és a 9. § (2) bekezdése szerinti elektronikus elérhetősége
10. fényképe
11. önéletrajza

I/B. eltartott gyermeke(i)

1. családi és utóneve
2. születési helye, ideje
3. anyja születési családi és utóneve
4. lakóhelye, lakáscíme, tartózkodási helye
5. adóazonosító jele
6. társadalombiztosítási azonosító jele

II.

1. legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
2. szakképzettsége(i)
3. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott álláshely betöltésére jogosító okiratok adatai
4. tudományos fokozata
5. idegennyelv-ismerete
6. képzésre, továbbképzésre, vezetőképzésre, átképzésre vonatkozó adatai

III. A korábbi foglalkoztatásra vonatkozó adatok

1. a munkahely megnevezése
2. jogviszony típusának megnevezése
3. beosztás
4. besorolás
5. feladatai
6. jogviszony kezdő/befejező dátuma
7. a megszűnés módja

IV.

1. a kormányzati szolgálati jogviszony kezdete, a kiszámításánál figyelmen kívül hagyandó időtartamok
2. állampolgársága
3. a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte
4. közigazgatási alapvizsga adatai
5. közigazgatási szakvizsga adatai
6. a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok
7. esküokmány száma, kelte
8. közigazgatási versenyvizsga adatai
9. az alkalmassági vizsgálat eredményének adatai
10. hatósági ellenőrzés végzésére vonatkozó igazolvány adata
11. jogosítvány adatai
12. munkaidőre, rendkívüli munkaidőre, ügyeletre, készenlétre, egyéb munkaidőre, munkavégzésre vonatkozó információk, adatok (távmunka, otthoni munkavégzés időpontja, helye)
13. szabadságra vonatkozó adatok (szabadság mértéke, típusa, szabadságotlasi időpontok-tervek)
14. teljesítményértékelések információi
15. célprémiumra vonatkozó információk
16. érdemek elismerésére vonatkozó információk (írásbeli dicséret, miniszteri elismerés, teljesítmény elismerés, motivációs elismerés, álláshelyi elismerés, szolgálati elismerés)
17. egyéb juttatásra vonatkozó adatok (cafetéria, lakhatási jellegű támogatás, szociális, képzés és tanulmányi támogatás)
18. kötelező alkalmassági vizsgálatra vonatkozó információk
19. családtámogatási kedvezmények
20. politikai felsővezető személyijövedelemadó-bevallásából a nyilvános, honlapra közzétételre szánt változat (az összevont adóalap összege, az összevont adóalap adójának összege, az összevont adóalap adóját csökkentő adókedvezmények összege, a külön adózó jövedelmek összege és a külön adózó jövedelmek adójának összege)
21. a politikai felsővezetői tisztség betöltésének igazolása céljából kiállított igazolvány száma
22. kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó adatok
23. versenytalalmi korlátozásra vonatkozó információk
24. kötelező képzésre vonatkozó információk
25. kártérítés, fegyelmi felelősségre vonatkozó adatok
26. érdekképviselőként betöltött tagság
27. vagyonynyilatkozat tételi kötelezettségre vonatkozó adatok
28. nemzetbiztonsági vizsgálat előírása, eredménye
29. tárgyi ellátmány adatai (gépkocsi, számítógép stb.)

V.

1. az alkalmazó kormányzati igazgatási szerv neve, székhelye, statisztikai számjele
2. e szervnél a kormányzati szolgálati jogviszony kezdete
3. kormánytisztviselő jelenlegi besorolása, besorolásának időpontja
4. feladat(ok) megnevezése és a betöltés időtartama, FEOR-szám
5. vezetői kinevezésének és megszűnésének adatai
6. jutalmazás, kitüntetés adatai
7. hatályos fegyelmi büntetés
8. pályázatának adatai
9. kompetenciaadatai

10. próbaidejének adatai

VI.

1. személyi juttatások nyilvántartása a központi létszám- és bérghazdálkodási statisztikai információs rendszer figyelembevételével

VII.

1. a kormánytisztviselő munkából való távollétének jogcíme és időtartama

2. kormányzati kirendelésének adatai

VIII.

1. a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének, valamint a végleges és határozott idejű áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai

2. a felmentési időtartam adatai

IX.

1. az összeférhetlenséggel összefüggő adatai, együttalkalmazási tilalomra vonatkozó adatok (gyakorolható tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony rá vonatkozó információk, illetve bejelentésének adata; további jogviszonyra vonatkozó adatok, előzetes engedélykérés információi)

X.

1. az állami készfizető kezességvállalással összefüggő adatok (a hitelszerződést kötő pénzügyintézet neve, címe; az állami kezességvállalással biztosított hitel nagysága; a hitel lejártának időpontja)

INDOKOLÁS

1. ponthoz: a törvény személyi hatálya alá vonja a Nemzeti Földalapkezelő szervezet személyi állományát. Az NFA szervezetileg nem tartozik a Javaslat hatálya alá, ugyanakkor a személyi állomány tekintetében adekvát, hogy a Javaslat hatálya alá kerüljenek, mivel az NFA-ban kormánytisztviselők teljesítenek szolgálatot.

2. ponthoz: rendezi, hogy a HM irányítása alá tartozó külképviseletek tekintetében törvény a főszabály szervezeti keretektől eltérhet.

3. ponthoz: pontosítja a minisztériumba vezényelt személyekre vonatkozó szabályokat, figyelemmel a honvédek jogállásáról szóló törvényre, illetve a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek személyi állományának jogállására.

4. ponthoz: pontosítja az alaplétszám meghatározására irányuló eljárás szabályait: az alaplétszám meghatározása során az érintett kormányzati igazgatási szerv véleményét ki kell kérni.

5. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés (vezetés-irányítás-felügyelet).

6. ponthoz: nyelvtani pontosítás.

7. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés. A Kormány hatáskörét deklarálja a központosított álláshely-állományal kapcsolatos rendelkezés terén.

8. ponthoz: pontosítja a központosított álláshely-állományból történő igénylésre vonatkozó szabályokat: az igénylés során rögzíti az érintett kormányzati igazgatási szerv kezdeményezési jogkörét.

9. ponthoz: egyértelművé teszi, hogy a kormányzati igazgatási szervhez kirendelt hivatásos szolgálati jogviszonyban, illetve katonai szolgálati jogviszonyban álló személyek esetében nem jön létre új jogviszony.

10. ponthoz: utaló szabállyal határozza meg, hogy a kormányzati igazgatási szerv álláshelyein milyen típusú jogviszonyok jöhetnek létre (kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony, biztos jogviszony, munkaviszony).

11. ponthoz: nyelvtani pontosító rendelkezés.

12. ponthoz: rendezi a tartósan távollévő tisztviselő álláshelyének sorsát: ebben az esetben külön kérelemre az álláshely besorolása megváltoztatható, amely eltérő rendelkezés hiányában megszűnik, ha a tisztviselő az álláshelyét ismét elfoglalja.

13. ponthoz: utaló szabállyal határozza meg, hogy a kormányzati igazgatási szerv álláshelyein milyen típusú jogviszonyok jöhetnek létre (kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony, biztos jogviszony, munkaviszony).

14. ponthoz: szabályozza, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a Javaslatban meghatározottakon felül egyéb közigazgatási tanulmányok folytatását is előírhatja a kormánytisztviselő részére.

15. ponthoz: a kormányzati személyügyi nyilvántartáshoz kapcsolódó pontosító javaslat.

16. ponthoz: a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokról szóló 62. § pontosítását célozza. Ezek között rendelkezik arról, hogy a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a Kormány rendeletében meghatározottak szerint közreműködik a Kormány munkáltatói feladatainak ellátásában, továbbá a törvényjavaslat más joghelyeivel való összhang megteremtése érdekében rendelkezik arról, hogy a szervek alaplétszámának felülvizsgálatára nem éves rendszerességgel, hanem szükség szerint kerül sor.

17. ponthoz: a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő munkáltatói feladatok ellátása érdekében történő adatkezelési felhatalmazás.

18. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés.

19. ponthoz: a kinevezés feltételei között, az érettségi végzettség alternatívájaként a középszintű szakképesítés elfogadására tesz javaslatot.

20. ponthoz: a 19. pont szerinti javaslat átvezetése.

21. ponthoz: a rendelkezésre állási, valamint a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alóli mentesülés esetköreit bővíti az MKK Országos Közgyűlése és más képviseleti, ügyintézői testülete ülésén történő részvétel, továbbá a tényleges az önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés időtartamával.

22. ponthoz: a teljesítményértékelés körében – figyelemmel a szakszervezetek észrevételeire is – egy, az eredeti Javaslatból eltérő szabályozásra tesz javaslatot. A törvényjavaslat egyik új eleme, hogy a kormánytisztviselő illetménye a korábbinál jóval nagyobb mértékben függ a nyújtott teljesítménytől. Ez az elem összefüggésben áll a Javaslat azon újszerű megközelítésével, amely a senioritás helyett a valós teljesítményt helyezi előtérbe. A módosító javaslat értelmében nem megfelelő teljesítmény esetén az illetmény az eredeti javaslatban foglalt 25% helyett legfeljebb 20%-kal csökkenthető, míg kimagasló teljesítmény esetében életszerűbb, hogy a teljesítményt az eredeti 50%-os sávon belüli emelés helyett legfeljebb 30%-os emelés kövesse. Ez utóbbi gyakorlati szempontból azért is indokolt, mert több kisebb mértékű emelés nagyobb motiváló erővel képes hatni a teljesítményre, mint a kevés lépésben végrehajtott nagymértékű – ezzel a sáv felső határát is könnyebben elérő – illetményemelés.

23. ponthoz: egyértelműsíti, hogy a kormányzati érdekből kirendelés időtartamára a kormánytisztviselő a kirendelés helye szerinti szervtől jogosult illetményre.

24. ponthoz: a végkielégítésre jogosító szolgálati idő megállapítása tekintetében a jelenleg hatályos szabályozás szerinti javaslatot tartalmaz (25 év szolgálati idő elhagyása).

25. ponthoz: pontosítja a végkielégítésre való jogosultság szempontjából figyelembe vehető időtartamokat. Ennek körében rögzíti, hogy a hivatásos katonai szolgálati viszony, valamint a honvédelmi alkalmazotti jogviszony jogosultságot keletkeztető időtartamnak minősül, továbbá rögzíti, hogy a munkaviszony csak akkor jogosít végkielégítésre jogosult időnek, ha a munkaszerződést költségvetési szervvel, vagy a Kttv. hatálya alá tartozó szervvel kötötték.

26. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés. Felsorolja azokat az atipikus időszakokat, amelyek után a kormánytisztviselő részére szabadság jár.

27. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés a minisztériumi kormánytisztviselők besorolás után járó pótszabadságának mértékét meghatározó rendelkezéshez.

28. ponthoz: tekintettel arra, hogy a Javaslat 1. melléklete egy külön bértáblát határoz meg a minisztériumi szint alatti államigazgatási szint (kormányzati főhivatalok, központi hivatalok) kormánytisztviselői részére, ezért ezen álláshelyek esetében is rendelkezni szükséges a besorolás után járó pótszabadságok mértékéről.

Lényeges különbség, hogy a minisztériumi 4 besorolási kategóriához képest itt 5 kategóriáról beszélhetünk – igazodva az egyes szervek, illetve azok területi szervei sajátosságaihoz –, a pótszabadságok mértéke az első 4 kategória esetén megegyezik a minisztériumival, az ezt követő legfelsőbb kategória álláshelye után további egy nap pótszabadság vehető igénybe. A besorolási pótszabadságok így a következők szerint alakulnak: 3-5-7-9-10 nap.

29. ponthoz: a munkaképesség-csökkenése esetére járó pótszabadság mértékének meghatározásával kapcsolatban tartalmaz pontosító javaslatot (50-100% mérték helyett 50% feletti munkaképesség-csökkenést határozva meg).

30. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés. Meghatározza, hogy a keresőképtelenség akkor fogadható el, ha azt a tisztviselő igazolja.

31. ponthoz: a törvényjavaslat új jogintézményként vezeti be az álláshelyi elismerést. Az álláshelyi elismerés a munkáltató által nyújtott pénzbeli elismerés az egyazon álláshelyen meghatározott ideig szolgáló kormánytisztviselő részére. Az adott álláshely iránti hűség gyakoribb elismerése így pozitív visszajelző és motiváló hatásán keresztül előreláthatólag hatással lesz a kormányzati igazgatási szervek munkaerő-megtartási képességére.

32. ponthoz: az álláshelyi elismerés mellett a szolgálati elismerés az az eszköz, amellyel az állam a kormánytisztviselő hűségét honorálja. Amíg azonban az álláshelyi elismerés az ugyanazon pozícióban való szolgálatot díjazza, addig a szolgálati elismerés a testülethez, a közszolgálathoz való hűséget jutalmazza. A módosító javaslat alapján a szolgálati elismerés szabályai közelítenének a hatályos Kttv. szabályozásához, amennyiben a kormánytisztviselő

- huszonöt év szolgálati jogviszony után kéthavi,

- harminc után háromhavi,

- harmincöt év után négyhavi,

- negyven év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén öthavi

illetménynek megfelelő összeg.

A módosítással egységes szabályozás alakul ki a Kttv. szerinti köztisztviselők és kormánytisztviselők relációjában.

33. ponthoz: fogalmi pontosítás. A közelmúltbeli jogszabályváltozásokra figyelemmel a tisztii és altisztii katonai szolgálati jogviszony már nem alkalmazandó fogalmak.

34. ponthoz: pontosítja a cafetéria-juttatás szabályait. Rögzíti, hogy e juttatás a költségvetési törvényben meghatározott mértékig nyújtható.

35. ponthoz: a családbarát jogintézmények erősítését szolgálja azzal, hogy a gyermek után járó pótszabadság igénybevételét a gyermek 16 éves kora helyett 18 éves koráig teszi lehetővé. A

Kormány számára kiemelt jelentőséggel bír a gyermeket nevelő családok támogatása, amelyet a közszolgálati szabályozásban is érvényre kell juttatni.

36. ponthoz: megegyezik a 35. ponthoz fűzött indokolással.

37. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés, amely egyértelműsíti, hogy kormánytisztviselő szülők esetében a gyermek után járó pótszabadság igénybevételére mindkét szülő jogosult.

38. ponthoz: megegyezik a 37. ponthoz fűzött indokolással.

39. ponthoz: megegyezik a 37. ponthoz fűzött indokolással.

40. ponthoz: az iskolakezdési támogatás esetében egyértelműsítésre kerül, hogy annak mértékét és az igénybevétel módját kormányrendelet állapítja meg.

41. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés.

42. ponthoz: szövegpontosító rendelkezés.

43. ponthoz: a közszolgálati személyügyi nyilvántartás részeit, vezetését és a szükséges adatkezelési szabályokat rögzítő rendelkezés.

44. ponthoz: a módosító javaslat pontosítja a közszolgálati alapnyilvántartás tartalmára és az adatkezelésre vonatkozó szabályokat.

45. ponthoz: a közszolgálati személyügyi nyilvántartás működtetéséhez szükséges további adatkezelési szabályokat fekteti le.

46. ponthoz: technikai jellegű módosítást tartalmaz.

47. ponthoz: pontosítja a politikai felsővezető politikai szolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokat.

48. ponthoz: pontosítja a kormány megbízott politikai szolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokat.

49. ponthoz: meghatározza a kormány megbízott illetményének megállapítására vonatkozó szabályokat.

50. ponthoz: pontosítja azokat a rendelkezéseket, amelyeket a politikai tanácsadóra nem kell alkalmazni.

51. ponthoz: szükséges azon rendelkezés beemelése, miszerint a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztériumban a miniszter gyakorolja a munkáltatói jogokat a miniszter titkárságát vezető osztályvezető felett.

52. ponthoz: a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokat pontosítja.

53. ponthoz: a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár szabadságára vonatkozó

szabályokat módosítja.

54. ponthoz: a rendelkezés a közigazgatási államtitkár illetményének megállapítására vonatkozó szabályokat határozza meg, amely szerint a közigazgatási államtitkár illetményének összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója teljesítményértékelés nélkül, mérlegelés alapján állapítja meg.

55. ponthoz: technikai jellegű módosítást tartalmaz.

56. ponthoz: a helyettes államtitkár illetményének megállapítására vonatkozó szabályokat határozza meg, amely szerint a helyettes államtitkár illetményének összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója teljesítményértékelés nélkül, mérlegelés alapján állapítja meg.

57. ponthoz: módosítja a kormányzati főhivatal vezetője helyettesének javadalmazására vonatkozó szabályokat.

58. ponthoz: módosítja az igazgató feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának szabályait. A kivételek köréből kikerül a kinevezés, valamint a felmentés.

59. ponthoz: felsorolásra kerülnek azok a rendelkezések, amelyeket a kormányhivatal kormánytisztviselője és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni. Ezen kívül rögzítésre kerülnek a Kttv. azon rendelkezései, amelyeket viszont alkalmazni szükséges.

60. ponthoz: elhagyásra kerül az a rendelkezés, miszerint a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter jogszabályban meghatározhat olyan álláshelyeket, amelyek betöltéséhez bizonyos szakképzettség megszerzése szükséges.

61. ponthoz: törlésre kerül az érettségi végzettségű kormánytisztviselőre vonatkozó rendelkezés. Rögzítésre kerül a szolgálati elismerés jogcímén járó összegek meghatározása.

62. ponthoz: technikai jellegű módosítás.

63. ponthoz: technikai jellegű módosítás.

64. ponthoz: meghatározásra kerülnek a kormányhivatalnál foglalkoztatott kormánytisztviselő és kormányzati ügykezelő teljesítményértékelésének legfőbb szabályai.

65. ponthoz: technikai jellegű módosítás.

66. ponthoz: pontosítja és megfelelően tagolja a felhatalmazó rendelkezések körét.

67. ponthoz: kiegészíti a törvény alkalmazása kezdetének időpontjához tartozó átmeneti rendelkezések körét. Ennek keretében meghatározza, hogy a törvényjavaslat mely rendelkezéseit kell 2019. január 1-jétől, és melyeket kell 2019. március 1-jétől alkalmazni. A módosító javaslat két hónapot biztosít arra, hogy a törvényjavaslat által bevezetésre kerülő új, álláshely alapú rendszer kialakításra kerüljön: azaz a kormányzati igazgatási szervek álláshelyei besorolásra kerüljenek és a szükséges személyügyi intézkedések előkészítése megtörténjen. A kormányzati igazgatási szervek zavartalan működése érdekében ez alatt a két hónap alatt még a 2018. december 31-én hatályos szabályokat kell alkalmazni és a tisztviselő a 2018. december

1-jei illetményére lesz jogosult.

A módosítópont összefügg a 67-74. pontokkal.

68. ponthoz: a törvényjavaslat végrehajtásához elengedhetetlen álláshely besorolási szabályokat állapítja meg. A törvény erejénél fogva létrejön az álláshelyek besorolása a kormánytisztviselők 2018. december 1-jei illetménye alapján. Az így kialakult állapothoz képest a miniszterek javaslatot tehetnek a besorolási kategóriák módosítására. A Kormány ennek figyelembevételével állapítja meg az álláshelyek besorolását.

A módosítópont összefügg a 66. és 69-74. pontokkal.

69. ponthoz: megállapítja a jogviszonyok átalakulásához kapcsolódó átmeneti rendelkezéseket: a központi kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselő, kormányzati ügykezelő, valamint a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya a törvényjavaslat szerinti kormányzati szolgálati jogviszonnyá; a miniszterelnök, a miniszter, az államtitkár állami vezetői szolgálati jogviszonya az e törvény szerinti politikai szolgálati jogviszonnyá, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos és a miniszteri biztos megbízatása a törvényjavaslat szerinti biztosi jogviszonnyá, a miniszterelnöki megbízott megbízatása ez e törvény szerinti megbízatássá, a politikai tanácsadó és főtanácsadó, valamint a kabinetfőnök kormányzati szolgálati jogviszonya politikai szolgálati jogviszonnyá, a területi kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott állami tisztviselők és állami ügykezelők állami szolgálati jogviszonya az e törvény szerinti kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át.

A módosítási pont összefügg a 66-67. és 69-74. pontokkal.

70. ponthoz: tekintettel arra, hogy a törvényjavaslat szerint a kormánytisztviselő illetményét az általa betöltött álláshely határozza meg, szükséges mindenkinek az illetményét megállapítani az álláshelyek besorolását követően. A módosító pont kiegészíti az illetmény megállapításához kapcsolódó átmeneti rendelkezésekkel a törvényjavaslatot.

A módosítási pont összefügg a 67-69. és 71-75. pontokkal.

71. ponthoz: meghatározza a Magyar Kormánytisztviselői Kar működésére, tagságára, valamint eljárásaira vonatkozó átmeneti rendelkezéseket, ami az állami tisztviselői kategória jogrendszerből történő kivezetése miatt szükséges.

A módosítási pont összefügg a 67-70. és 72-75. pontokkal.

72. ponthoz: a módosító pont a kormányzati szolgálati jogviszony tartalmához kapcsolódó átmeneti rendelkezéseket állapítja meg, amit a Kttv., az Áttv. és a törvényjavaslat hatályba lépése közötti átmenet biztosítása tesz indokolttá.

A módosítási pont összefügg a 67-71. és 72-75. pontokkal.

73. ponthoz: a módosító pont kiegészíti a szabadság megváltására vonatkozó átmeneti rendelkezésekkel a törvényjavaslatot. A törvényjavaslat alapján ugyanis a szabadság a tárgyévét követően már nem adható ki és nem vehető ki, megváltani pedig nem lehet. Ezért szükséges rendelkezni arról, hogy a 2018. december 31-ig felhalmozódott szabadság megváltásra kerül.

A módosítási pont összefügg a 67-72. és 73-75. pontokkal.

74. ponthoz: tekintettel arra, hogy a törvényjavaslat által szabályozott új személyügyi szabályok alkalmazása 2019. március 1-jén kezdődik el, szükséges rendelkezni a 2019. évi szabadság megállapítására vonatkozó szabályokról.

A módosítási pont összefügg a 67-73. és 75. pontokkal.

75. ponthoz: megfeleltetési rendelkezéseket tartalmaz.

76. ponthoz: pontosítja a Kttv. 1. §-a helyébe lépő rendelkezéseket.

77. ponthoz: szükséges kiegészíteni a Kttv. rendelkezéseit azzal a szakasszal, amely kimondja, hogy a rendőrség, a büntetés-végrehajtási szervezet és a hivatásos katasztrófavédelemi szerv központi, területi és helyi szervei kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének jogviszonyára a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt szabályozó törvény szerint történő jogviszonyváltozás időpontjáig e törvény 2018. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni. A túlterjeszkedő módosítások ágazati törvényekbe vezetnek át a szükséges jogintézményeket, a módosuló törvényi hivatkozásokat, a korábbi jogviszonyok elnevezéseinek az új elnevezésre történő változásait (többnyire szövegcsereikkel), tekintettel arra, hogy a Kit. átfogóan újraszabályozza a központi államigazgatás foglalkoztatásának rendjét, a kormányzati igazgatás szervei struktúrájában a központi és a területi igazgatást egységes keretek közé illeszti, távolabbi célként megfogalmazva a jelenlegi sokszínű szervei, állami háttérintézményi forma egységesítését a kormányzati főhivatali, illetve központi hivatali alapokra helyezve, valamint világosan elkülönítve a kormányzati igazgatásban a politikai és a szakmai szintet. Ha az új szabályozáshoz szorosan kapcsolódó törvények módosítása elmarad, az jelentős koherencia zavarokat okozna a jogrendszerben, az alábbiakra figyelemmel:

- az egyes új jogviszonyok (pl. politikai szolgálati jogviszony, biztos szolgálati jogviszony) nem lennének megfelelően megkülönböztethetők a korábbi jogviszonyoktól (pl. állami vezetői szolgálati jogviszony),
- az egyes szervek működésére vonatkozó szabályozás nem kerülne aktualizálásra az ágazati törvényekben, amely működési zavarokhoz vezethet,
- az új jogviszonyok társadalombiztosítási és adózási szempontból jogbizonytalan térbe kerülhetnek,
- a tisztségviselők jogaira és kötelezettségeire vonatkozó új szabályozás konfliktusba kerülhet a nem aktualizált hatályos szabályozással.

A fenti okok miatt a Kit.-hez kapcsolódó legfontosabb törvények módosítása, új szabályozáshoz igazítása elengedhetetlen nemcsak a jogbiztonság szempontjából, hanem az államszervezet hatékony működésének szempontjából is.

78. ponthoz: szövegcsere pontosítás.

79. ponthoz: sarkalatosági záradékot szükséges megállapítani a túlterjeszkedő módosító javaslat 2., 8. és 29. pontjában foglaltakra tekintettel.

80. ponthoz: pontosítani szükséges a közszolgálati alapnyilvántartásba tartozó adatok felsorolását, így például új elemként kerül feltüntetésre a munkaidő, a szabadság, vagy az egyes juttatásokra vonatkozó adatok köre.