



Az Országgyűlés  
Törvényalkotási bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:  
**3. (T/3610.)**

A bizottság  
a DK képviselőcsoportjához tartozó  
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához  
a Törvényalkotási bizottság számára  
**a kormányzati igazgatásról** szóló  
**T/3610. számú** törvényjavaslathoz

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **3. § (6) bekezdés c) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(6) Kormányzati szolgálati jogviszonyban áll:

a) a szakmai felsővezető,

b) a szakmai vezető,

c) a központi kormányzati igazgatási szervek és ezek területi szervei kormánytisztviselője, és kormányzati ügykezelője,

d) a területi kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselője és kormányzati ügykezelője.

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **3. § (8) bekezdés c) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(8) Szakmai vezető:

a) a kormányhivatal igazgatója (a továbbiakban: igazgató),

b) a járási hivatal, illetve a fővárosban a fővárosi kerületi hivatal (a továbbiakban együtt: járási hivatal) vezetője és vezetőjének helyettese,

c) a főosztályvezető, főosztályvezető-helyettes és

d) az osztályvezető.

Módosítópont sorszáma: **3.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **49. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

49. § [A járási hivatal szervezete]

(1) A megyei kormányhivatal kirendeltségeiként önálló hatáskörrel és illetékességgel rendelkező járási hivatalok működnek. A járási hivatal székhelye a járás székhelyeként meghatározott városban van.

(2) A fővárosi kormányhivatal kirendeltségeiként önálló hatáskörrel és illetékességgel rendelkező kerületi hivatalok működnek. A kerületi hivatalra a járási hivatalra vonatkozó jogszabályokat kell alkalmazni.

(3) A Kormány rendeletben jelöli ki **[Pest megyében]** a megyékben a megyeszékhely járási hivatalának feladatait ellátó járási hivatalt, illetve a fővárosban a megyeszékhely járási hivatalának feladatait ellátó kerületi hivatalt.

Módosítópont sorszáma: **4.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **65. § új (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

65. § [A szakszerűség elve]

(1) A kormánytisztviselő feladatait a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó és az egyéb szakmai szabályoknak megfelelően, a közérdek figyelembevételével látja el.

(2) A kormánytisztviselő köteles a szakmai szempontokat munkája során érvényesíteni.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szakmai képességek, a képzettség, a gyakorlat, valamint a teljesítmény alapján határozza meg a kormánytisztviselő illetményét az e törvényben meghatározott keretek között.

(4) A munkáltató a kormánytisztviselő érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a kormánytisztviselőnek aránytalan sérelmet nem okozhat.

Módosítópont sorszáma: **5.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **67. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[(2) A kormánytisztviselő személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a közszolgálat rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a kormánytisztviselőt előzetesen tájékoztatni kell.]**

Módosítópont sorszáma: **6.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **76. § (8) bekezdés b) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(8) Az Elnökség tagjai:

a) az elnök, az alelnökök;

b) a**[z Országos Pénzügyi Ellenőrző Bizottság]** Felügyelőbizottság elnöke;

c) az Országos Etikai Bizottság elnöke.

Módosítópont sorszáma: 7.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 77. § (3) bekezdés f) pont és (4) bekezdés

Módosítás jellege: **elhagyás**

77. § [Az MKK feladat- és hatásköre]

(1) Az MKK a feladatait az országos, valamint a fővárosban és a megyékben (a továbbiakban: területi szint) működő szervezete útján látja el.

(2) Az MKK tagjai a Kormány rendeletében és az MKK Alapszabályában meghatározott módon és feltételek szerint tagozatokat alakíthatnak, amelyek ellátják az Alapszabályban, illetve a kormányrendeletben meghatározott szervezet által átruházott feladatokat.

(3) Az MKK

a) védi a Kormánytisztviselői Kar tekintélyét, testületeinek és tagjainak érdekeit, valamint a kormánytisztviselő jogait;

b) megalkotja a hivatásetikai részletszabályokat, kialakítja – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – az etikai eljárás rendszerét, valamint lefolytatja az etikai eljárásokat;

c) a kormánytisztviselő kérelmére etikai igazolást bocsát ki az MKK tagjai számára, amellyel igazolja, hogy az adott tag ellen etikai eljárás nincs folyamatban, valamint etikai büntetés hatálya alatt nem áll;

d) konzultációs joggal közreműködik a kormánytisztviselők foglalkoztatását és hivatásgyakorlásának feltételeit befolyásoló, a kormánytisztviselő számára előírt szakmai vizsgákkal kapcsolatos, valamint az MKK-t érintő jogszabályok megalkotásában;

e) véleményét ki kell kérni

ea) a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdésekben,

eb) a központi és a társadalombiztosítási költségvetésnek a kormányzati szolgálati jogviszonyban állókat érintő rendelkezéseivel összefüggésben, valamint

ec) az igazgatási állománnyal és személyi juttatásokkal való gazdálkodás elvi kérdéseiben;

**[f] kezdeményezheti a Kormánytól a kormánytisztviselők élet- és munkakörülményeit, valamint foglalkoztatási feltételeit és a hivatás gyakorlását érintő jogszabályok megalkotását, illetve módosítását;]**

g) a feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben felterjesztési jogot gyakorol;

h) kezdeményezheti az igazságügyért felelős miniszternél a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogszabálysértő gyakorlat megváltoztatását;

i) megalkotja működési szabályait;

j) tagjairól és szerveiről nyilvántartást vezet;

k) a kiváló munka elismeréseként díjakat alapíthat és adományozhat;

l) a Kormánytól, a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszternél, illetve az illetékes szerv vezetőjénél kezdeményezheti – kormányrendeletben meghatározott – kitüntetés vagy más elismerés adományozását;

m) szakmai konferenciákat, tudományos tanácskozásokat, felkészítő továbbképzéseket szervezhet;

n) pályázatokat írhat ki és bírálhat el, illetve kiadványokat jelentethet meg a közigazgatás fejlesztésére, gyakorlatának egységesítésére, a közigazgatási példaadó munkamódszerek megismertetésére, hagyományainak ápolására;

- o) tagjai számára jóléti, szociális és egyéb kedvezményes szolgáltatásokat nyújthat;
- p) megfigyelőként részt vesz a kormánytisztviselők vizsgáztatásában és továbbképzésében, indokolt esetben törvényességi és egyéb intézkedést kezdeményez;
- q) tagot delegál a Közigazgatási Továbbképzési Kollégiumba;
- r) megalkotja éves költségvetését, elfogadja az éves költségvetés végrehajtásáról szóló a számviteli törvény szerinti beszámolót;
- s) ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket törvény vagy kormányrendelet az MKK számára meghatároz.

**[4) A fővárosi, megyei illetékességű kormányzati igazgatási szerv vezetője köteles kikérni a területi szinten működő MKK véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a kormányzati igazgatási szerv vezetőjének hatáskörébe utalt szabályozásról. A területi szinten működő MKK jogosult véleményezni a kormánytisztviselők csoportját érintő fővárosi, megyei illetékességű kormányzati igazgatási szerv által hozott munkáltatói intézkedést vagy annak tervezetét, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.]**

(5) A kormányzati igazgatási szerv nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a közszolgálat érdekeit, illetve működését vagy a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeit, illetve működését veszélyeztetné.

(6) Az MKK tagja olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekei, illetve működése, valamint a közszolgálat érdekei, illetve működése védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.

(7) Az MKK tagja a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeinek, illetve működésének, valamint a közszolgálat érdekeinek, illetve működésének veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

Módosítópont sorszáma: **8.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **82. § (10) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[(10) Nem nevezhető ki kormánytisztviselőnek az e törvény értelmében meghatározott öregségi nyugdíjra való jogosultsággal rendelkező személy, kivéve, ha a Kormány a munkáltatói jogkör gyakorlójának kérelmére hozzájárul a kormánytisztviselő foglalkoztatásához.]**

Módosítópont sorszáma: **9.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **89. § (1) és (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

89. § [A kinevezés módosítása]

(1) A kinevezést a munkáltatói jogkör gyakorlója [**egyoldalú jognyilatkozatával**] közös megegyezéssel módosíthatja.

(2) A kinevezés módosítására [**– az (1) bekezdésben meghatározott kivétellel –**] a kinevezésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

Módosítópont sorszáma: **10.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **92. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[**92. § [A hivatásetikai követelmények]**

**A kormánytisztviselőre vonatkozó hivatásetikai alapelvek különösen az elkötelezettség, a nemzeti érdekek előnyben részesítése, az igazságosság, a méltányosság, a méltóság, a tisztesség, az előítéletektől való mentesség és a felelősségtudat.]**

Módosítópont sorszáma: **11.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **93. § (2) bekezdés új i) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A kormánytisztviselő mentesül a rendelkezésre állási, valamint a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

a) keresőképtelensége időtartamára,

b) a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés időtartamára,

c) a kötelező orvosi vizsgálata időtartamára,

d) a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,

e) a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermek esetén naponta kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermek esetén naponta két órára,

f) a hozzátartozója halálakor két munkanapra,

g) a képzésben való részvételhez szükséges időre,

h) az önkéntes, illetve létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása időtartamára,

i) az önkéntes tartalékos katonai szolgálat időtartamára,

[i] j) a bíróság, hatóság, közszolgálati döntőbizottsági vagy etikai eljárás lefolytatása során az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,

[j] k) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét időtartamára,

[k] l) az e törvényben, e törvény végrehajtására kiadott jogszabályban, valamint a közszolgálati szabályzatban meghatározott időtartamra, továbbá

[l] m) a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye alapján.

Módosítópont sorszáma: **12.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **96. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A teljesítményértékelés alapján a kormánytisztviselő

a) illetménye az adott besorolási kategóriához tartozó összeghatáron belül legfeljebb 25%-kal csökkenthető, illetve legfeljebb 50%-kal növelhető,

b) részére teljesítmény elismerés fizethető,

c) az a) pontban említett, csökkentett illetmény nem lehet kevesebb az illetménysáv alsó határánál, a növelt illetmény pedig a felső határánál.

Módosítópont sorszáma: **13.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **99. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

99. § [A kirendelésre és a belföldi kiküldetésre vonatkozó közös szabályok]

(1) A kormánytisztviselő kormányzati érdekből történő kirendeléssel, külszolgálati kirendeléssel és belföldi kiküldetéssel közös megegyezéssel a kinevezéstől eltérően is foglalkoztatható.

Módosítópont sorszáma: **14.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **104. § (1) bekezdés h) pont**

Módosítás jellege: **elhagyás**

104. § [A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése]

(1) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnik:

a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával;

b) a kormánytisztviselő halálával;

c) a 70. életév betöltésével;

d) a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésével;

e) a kormánytisztviselő politikai felsővezetővé vagy politikai vezetővé történő megválasztásával, illetve kinevezésével;

f) a kormánytisztviselő az összeférhetetlenséget a felszólítás kézbesítésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg;

g) a határozatlan időre kinevezett kormánytisztviselő állam- vagy kormányközi nemzetközi szervezetnél vagy az Európai Unió szerveinél jogviszonyt létesít;

**[h) ha a kormánytisztviselő a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, kivéve az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény szerint egészségügyi dolgozónak minősülő kormánytisztviselőt, valamint a kormányzati igazgatási szerv különösen fontos érdekére tekintettel, ha a Kormány engedélyezte és a jogviszonyt a kormányzati igazgatási szerv fenntartja;]**

i) jogviszonyváltáskor a 114. § (3) bekezdése szerinti esetben;

j) a 89. § (6) bekezdése szerinti esetben.

Módosítópont sorszáma: **15.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **107. § (1) bekezdés d) pont**

Módosítás jellege: **elhagyás**

107. § [A kormánytisztviselő felmentése]

(1) A kormányzati szolgálati jogviszony felmentéssel akkor szüntethető meg, ha

a) a Kormány döntése alapján létszámcsökkentést kell végrehajtani;

b) megszűnt a kormányzati igazgatási szervnek a kormánytisztviselő álláshelyén ellátott feladata;

c) a kormánytisztviselő álláshelye átszervezés miatt megszűnik;

**[d) a kormányzati igazgatási szerv a feladatok hatékonyabb biztosítása érdekében a kormánytisztviselő álláshelyére másik kormánytisztviselőt alkalmaz;]**

e) a kormánytisztviselő nyugdíjasnak minősül;

f) a Kormány döntése alapján a központosított álláshely-állományból származó álláshely visszakerül a központosított álláshely-állományba,

g) a kormánytisztviselő a 95. § (5) és (7) bekezdése szerinti előzetes engedély kérését vagy a 95. § (6) bekezdése szerinti bejelentés megtételét elmulasztja,

h) a Kormány az alaplétszám részét képező álláshelyet megszünteti.

Módosítópont sorszáma: **16.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **107. § új (12) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(12) Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott átszervezési okból álláshelymegszűnés esetén, a kormánytisztviselő akkor menthető fel, ha végzettségének, képzettségének, szakképesítésének és egészségi állapotának megfelelő üres álláshely nincs, vagy másik álláshelyen történő foglalkoztatásához nem járul hozzá.

Módosítópont sorszáma: **17.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **111. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

111. § [A felmentési idő]

(1) A felmentési idő két hónap, csoportos létszámcsökkentés esetében hat hónap.

Módosítópont sorszáma: **18.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **112. § (2) bekezdés új i) és j) pont**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(2) A végkielégítés összege, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öthavi,
- f) tizenhat év: hathavi,
- g) húsz év: nyolchavi,
- h) huszonöt év: tízhavi,
- i) harminc év: tizenegyhavi,
- j) harmincöt év: tizenkéthavi

– a felmentési idő kezdetekor vagy a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésekor irányadó – illetményének megfelelő összeg.

Módosítópont sorszáma: **19.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **112. § (8) bekezdés, (10) bekezdés a) pont, (11) és (12) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

112. § [A végkielégítés]

(1) A kormánytisztviselőt felmentése és a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése esetén – a (10) bekezdésben foglalt kivétellel – végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öthavi,
- f) tizenhat év: hathavi,
- g) húsz év: nyolchavi,
- h) huszonöt év: tízhavi,

– a felmentési idő kezdetekor vagy a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésekor irányadó – illetményének megfelelő összeg.

(3) A végkielégítés mértéke négyhavi illetmény összegével emelkedik, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a kormánytisztviselőt, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült. A kifizetett végkielégítés összegét fel kell tüntetni a közszolgálati igazoláson.

(4) A végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

(5) A 85. § (2) bekezdése szerint határozott időre létesített kormányzati szolgálati jogviszony felmentéssel történő megszüntetése esetén a végkielégítés összegének meghatározásánál a kinevezés és a felmentés közötti időtartamot kell figyelembe venni.



(6) A (3) és (4) bekezdés alkalmazása szempontjából kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

- a) a jogelőd foglalkoztatónál – ideértve jogviszonyváltás esetén az átadó munkáltatónál –,
- b) áthelyezés esetén a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses katonai szolgálati viszonyban, illetve bármely munkáltatónál munkaviszonyban,
- c) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati viszonyban,
- d) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti szervnél munkaviszonyban eltöltött idő is.

(7) A (6) bekezdésben meghatározottak kivételével a végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony folyamatosan fennálljon a jogviszony megszüntetéséig.

**[(8) A végkielégítés összegének a felére jogosult a kormánytisztviselő, ha felmentésére azért került sor, mert a 107. § (9) bekezdés b) pontja szerinti másik álláshelyen történő foglalkoztatásához nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha**

- a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,**
- b) a korábbi határozatlan idejű alkalmazás helyett határozott idejűt ajánlanak fel,**
- c) az új álláshely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő kormánytisztviselő esetében a két órát meghaladja.]**

(9) A végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(10) Végkielégítésre nem jogosult a kormánytisztviselő, ha

**[a) legkésőbb a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül;]**

b) a 107. § (2) bekezdés a) pontja szerinti érdemtelenség, a 107. § (2) bekezdés b) pontja szerinti nem megfelelő munkavégzés, a 107. § (7) bekezdése szerinti foglalkoztatást kizáró ok jogcímén vagy a 166. § (5) bekezdése alapján a kormánytisztviselőt kérelmére mentették fel.

**[(11) Ha a kormánytisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít, végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét számításba kell venni.]**

**(12) Ha a kormánytisztviselő a jogviszony megszűnését vagy megszüntetését követő 30 napon belül újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít,**

**a) amennyiben végkielégítés illeti meg, egyhavi végkielégítésre jogosult, és a részére kifizetett végkielégítés összegének az egyhavi mértéken felüli részét az új jogviszony létesítésétől számított 30 napon belül a korábban őt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv részére köteles visszafizetni,**

**b) új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a korábbi jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét három év jogviszonyban töltött idővel csökkentett mértékben figyelembe kell venni.]**

Módosítópont sorszáma: **20.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **117. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) Az elhelyezkedési **[korlátozás]** korlátozást az illetmény megállapítása során figyelembe **[vehető]** kell venni.

Módosítópont sorszáma: **21.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **117. § (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[(8) Ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a 107. § (1) bekezdés a)-d) és f) pontjában foglaltak szerint kerül megszüntetésre, újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt a jogviszony megszűnésétől számított három évig csak a Kormány engedélyével létesíthet.]**

Módosítópont sorszáma: **22.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **120. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

120. § [A munkaszüneti napokra vonatkozó rendelkezések]

(1) Munkaszüneti nap: január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, július 1. (Közigazgatásban Dolgozók Napja), augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.

Módosítópont sorszáma: **23.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **121. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

121. § [A munkaközi szünet és a pihenőidő]

(1) Ha a napi munkaidő a hat órát meghaladja, a kormánytisztviselő részére **[a munkaidőn túl]** – a munkavégzés megszakításával – napi harminc perc, valamint minden további három óra munkavégzés után a kormánytisztviselő részére legalább húsz perc munkaközi szünetet kell egybefüggően biztosítani.

**[(2) A kormánytisztviselőnek a munkaközi szünetet úgy kell igénybe vennie, hogy – szükség szerint a munkaközi szünet megszakításával is – vezetője rendelkezésére tudjon állni. A vezető rendelkezése miatt megszakított munkaközi szünet munkaidőnek minősül, amire a megszakítás idejével megegyező mértékű munkaközi szünetet kell biztosítani a megszakításra okot adó körülmény megszűnését követően azonnal.]**

(3) Az (1) bekezdés alkalmazásakor a beosztás szerinti napi munkaidőbe a rendkívüli munkavégzésre fordított idő tartamát be kell számítani.

(4) A kormánytisztviselő részére a napi munkájának befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (napi pihenőidő) kell biztosítani.

(5) A kormánytisztviselőt a készenlétet követően, ha munkát nem végzett, nem illeti meg pihenőidő.

(6) A kormánytisztviselőt hetenként két egymást követő pihenőnap illeti meg, ezek közül az egyiknek vasárnapra kell esnie (heti pihenőnap).

Módosítópont sorszáma: **24.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **122. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) A rendkívüli munkaidőt [**a kormánytisztviselő kérése esetén**] írásban kell elrendelni. Az ilyen munkavégzés elrendelésének, nyilvántartásának és elszámolásának rendjét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **25.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **128. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

128. § [A szabadság]

(1) A kormánytisztviselőnek a munkában töltött idő alapján minden naptári évben **[20] 25** munkanap alapszabadság jár és az alapszabadságon felül évente a (3)-(7) bekezdésben és a 155. §-ban meghatározott pótszabadságot jogosult igénybe venni (a továbbiakban együtt: szabadság).

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés időtartama,

b) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapja,

c) a hozzátartozó ápolása miatt kapott harminc napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság idejének tartama,

d) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó időtartama,

e) a 93. § (2) bekezdés a), b), h) és j) pontjában meghatározott esetek, valamint

f) minden olyan munkában nem töltött idő, amelyre a kormánytisztviselő illetményre jogosult.

(3) A kormánytisztviselő az (1) bekezdés szerinti alapszabadságán felül besorolásától függően évente:

- a) kormánytanácsos besorolásnál három munkanap,
- b) vezető-kormánytanácsos besorolásnál öt munkanap,
- c) kormány-főtanácsos besorolásnál **[hét] tíz** munkanap,
- d) vezető-kormányfőtanácsos besorolásnál **[kilenc] tizenhárom** munkanap pótszabadságot vehet igénybe.

(4) A szakmai vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőt a (3) bekezdésben szereplő pótszabadság helyett vezetői pótszabadságot vehet igénybe, amelynek mértéke évente:

- a) osztályvezetőnél öt munkanap,
- b) főosztályvezetőnél tíz munkanap.

(5) Ha a föld alatt állandó jelleggel, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó kormánytisztviselő naponta legalább három órán keresztül tevékenységét ionizáló sugárzásnak kitett munkakörülmények között végzi, évenként öt munkanap pótszabadságot, ha pedig a kormánytisztviselő ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadságot vehet igénybe.

(6) A sugárártalomnak kitett munkahelyen eltöltött napi munkaidőtől függetlenül az (5) bekezdésben meghatározott pótszabadság illeti meg azt a kormánytisztviselőt is, akit rendszeres kettős egészségi ártalomnak kitett munkahelyen foglalkoztatnak, feltéve, hogy az egyik egészségi ártalom sugárártalom.

(7) A kormánytisztviselő, ha

- a) a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján
    - aa) az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
    - ab) legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,
    - ac) a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,
  - b) a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt (megváltozott munkaképességű személy),
  - c) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
  - d) vakok személyi járadékára jogosult,
- évenként öt munkanap pótszabadságot vehet igénybe.

Módosítópont sorszáma: **26.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **129. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

129. § [A szabadság kiadása]

(1) A szabadságot az esedékességének évében kell kiadni és kivenni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója

- a) szolgálati érdek esetén az alapszabadságot az esedékesség évét követő év márciusának utolsó napjáig adja ki,  
b) a pótszabadságot – az a) pontra és a (6) bekezdésben foglaltakra tekintettel – az esedékesség évét követő év júniusának utolsó napjáig adhatja ki **[és a kormánytisztviselő eddig az időpontig veheti igénybe]**,  
ha az esedékesség éve eltelt.

**[(3) A (2) bekezdés szerinti határidőt követően a szabadság nem adható ki és nem vehető igénybe.]**

(4) A (2) bekezdés a) pontjában meghatározott szolgálati érdekek minősül különösen, ha az alapszabadság kiadása miatt

- a) a szervezet alapfeladatainak folyamatos ellátása, vagy  
b) az előre nem tervezhető, rendkívüli feladatok határidőre történő ellátása nem biztosítható.

(5) A szabadság felével a kormánytisztviselő rendelkezik.

(6) A pótszabadság – a 155. § (4)-(6) bekezdése szerinti pótszabadság kivételével – abban az esetben adható ki és vehető igénybe, ha az alapszabadság már kiadásra került.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt – a (3) bekezdésben foglaltakra figyelemmel – megfelelő időn belül tájékoztatja a még igénybe nem vett szabadság mértékéről és az igénybevétel lehetőségének határidejéről.

(8) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit a kormányzati igazgatási szerv köteles megtéríteni.

(9) A szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat kell figyelembe venni.

(10) A kormánytisztviselő részére a szabadság arányos része jár, ha a kormányzati szolgálati jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg.

(11) A szabadságot – a (13) és (22) bekezdést kivéve – pénzben megváltani nem lehet, és a szabadság nem halmozódhat.

(12) A szabadság megváltásával kapcsolatos kormánytisztviselői igény elévülése a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének napján kezdődik.

(13) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése és megszüntetése esetén, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az arányos szabadságot nem adta ki, az arányos szabadságot (ha a kormánytisztviselőnek van fennmaradó szabadsága) a jogviszony megszűnését követő 40. napon kell megváltani.

(14) Annak a kormánytisztviselőnek, akinek a munkaidő-beosztása nem biztosít hetenként két pihenőnapot, úgy kell számítani a szabadságát, hogy azonos naptári időszakra (hétre) mentesüljön a munkavégzés alól, mint az ötnapos munkahéttel dolgozók.

(15) A heti kettőnél több pihenőnapot biztosító munkaidő-beosztás esetén a szabadság kiadása tekintetében a hét minden napja munkanapnak számít, kivéve a kormánytisztviselő két pihenőnapját, valamint a munkaszüneti napot.

(16) Ha a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami a kormányzati igazgatási szervnél töltött időre megilletné, a különbözetre kifizetett illetményt köteles visszafizetni.

(17) Nem követelhető vissza a túlfizetés, ha a kormányzati szolgálati jogviszony a kormánytisztviselő nyugdíjasként minősülése, halála, az általa betöltött álláshely központosított álláshely-állományba kerülése, vagy a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése miatt szűnt meg.

(18) Ha a kormánytisztviselő az esedékesség évében a részére járó szabadságnál több szabadságban részesült, a kormánytisztviselő a következő évben arányosan kevesebb szabadságra jogosult.

(19) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

(20) Ha a szabadság mértékét érintő változásra év közben kerül sor, akkor a kormánytisztviselő számára az alapszabadság arányos része jár, illetve a pótszabadság arányos része vehető igénybe.

(21) A kormánytisztviselőnek a szabadság kivételére vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatói jogkör gyakorlóját. Ebben az esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója a szabadságot a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a hivatali szervezet vezetőjének felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(22) Ha a kormánytisztviselő a gyermek ápolása, gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első hat hónapjára járó szabadságot nem kapta meg, azt a felek megállapodása alapján pénzben is meg lehet váltani a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően.

Módosítópont sorszáma: **27.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **144. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

144. § [Az álláshelyi elismerés]

(1) A kormánytisztviselő szolgálati ideje alapján elismerésre jogosult, amelynek mértéke  
a) öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén háromhavi,  
b) tíz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén hathavi,  
c) tizenöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén kilenches,  
[b] d) húsz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén tizenkéthavi,  
e) huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén tizenöthavi,  
[c] f) harminc év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén tizennyolchavi,  
[d] g) harmincöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén huszonnégyhavi,  
és ezt követő minden öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén további  
öthavi  
illetménynek megfelelő összeg.

(2) Az álláshelyi elismerésre jogosító idő megállapításánál az **[egy adott álláshelyen]**  
kormánytisztviselőként eltöltött időt kell figyelembe venni.

Módosítópont sorszáma: **28.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **170. § új (7) és (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

170. § [A kormánytisztviselői érdekegyeztetés]

(1) A kormánytisztviselők szociális és gazdasági érdekeinek védelme, továbbá a munkabéke fenntartása érdekében e törvény szabályozza a szakszervezet és a kormányzati igazgatási szerv, illetve érdek-képviselői szervezeteik kapcsolatrendszerét. Ennek keretében biztosítja a kormánytisztviselők részvételét a munkafeltételek alakításában, meghatározza a munkaügyi konfliktusok megelőzésére, feloldására irányuló eljárást.

(2) A kormánytisztviselőknek, illetve a kormányzati igazgatási szerveknek joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviselői szervezetet alakítsanak, illetve az általuk választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.

(3) Az érdek-képviselői szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, illetve ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.

(4) A kormánytisztviselők jogosultak a kormányzati igazgatási szervnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet szerveket működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.

(5) A kormányzati igazgatási szerv, illetve a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviselőire jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről.

(6) A kormányzati igazgatási szerv nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a közszolgálat érdekeit, illetve működését vagy a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeit, illetve működését veszélyeztetné.

(7) A kormányzati igazgatási szerv által közölt tájékoztatással, illetőleg véleményezés céljából átadott, a kormányzati igazgatási szerv tervezett intézkedésére vonatkozó információval kapcsolatban a szakszervezet a tájékoztatás, illetve az információ átadása időpontjától számított tizenöt napon belül kezdeményezhet konzultációt. A tizenöt napos határidőt a kormányzati igazgatási szervnél képviselettel rendelkező szakszervezet képviselőjéhez való érkezésétől kell számítani.

(8) A kormányzati igazgatási szervek kötelesek a szakszervezetekkel együttműködni, ennek keretében érdek-képviseleti tevékenységüket az ehhez szükséges információk biztosításával elősegíteni, valamint észrevételeikre, javaslataikra vonatkozó részletes álláspontjukat és ennek indokait harminc napon belül velük közölni.

(7) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekei, illetve működése, valamint a közszolgálat érdekei, illetve működése védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.

(8) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeinek, illetve működésének, valamint a közszolgálat érdekeinek, illetve működésének veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

(9) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a kormányzati igazgatási szervnél képviselettel rendelkező helyi szakszervezetet illetik meg.

(10) A kormányzati igazgatási szerv nem követelheti, hogy a kormánytisztviselő szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.

(11) A kormánytisztviselő alkalmazását nem lehet attól függővé tenni, hogy tagja-e valamely szakszervezetnek, illetve megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a szakszervezetbe történő belépést.

(12) Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyát megszüntetni vagy a kormánytisztviselőt más módon megkülönböztetni.

(13) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.

(14) A kormányzati igazgatási szerv szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

(15) A munkavállalói érdek-képviseleti tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvénytől eltérően a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselők illetményéből a szakszervezeti tagdíjat az erre vonatkozó megállapodása esetén vonja le.

Módosítópont sorszáma: **29.**



Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **170. § (15) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[(15) A munkavállalói érdek-képviselési tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvénytől eltérően a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselők illetményéből a szakszervezeti tagdíjat az erre vonatkozó megállapodása esetén vonja le.]**

Módosítópont sorszáma: **30.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **171. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

171. § [A központi érdekegyeztetés]

(1) A kormányzati igazgatási szervek, valamint a kormánytisztviselők érdekeinek egyeztetése, a vitás kérdések tárgyalásos rendezése, valamint a megfelelő megállapodások kialakítása céljából a Kormány, az országos önkormányzati érdek-képviselési szervezetek, valamint a kormánytisztviselők és a köztisztviselők országos munkavállalói érdek-képviselési szervezeteinek tárgyalócsoportja részvételével Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum (a továbbiakban: KÉF) működik.

(2) A KÉF hatáskörébe a közigazgatásban foglalkoztatott kormánytisztviselők, ügykezelők és munkavállalók és köztisztviselők élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörök tartoznak.

(3) A KÉF véleményét ki kell kérni a (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó ügyekkel kapcsolatban az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás kérdéseiben.

(4) A KÉF tájékoztatáskérésre, illetve javaslattételre jogosult a (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó egyéb ügyekkel kapcsolatban. A Kormány a döntése előtt KÉF-fel véleményezteti a közigazgatásban foglalkoztatottak nagyobb csoportját érintő kormányzati intézkedések tervezetét, így különösen a kormányzati igazgatási szervek átszervezésére, átalakítására, szervezeti egység önálló szervezetté alakulására, korszerűsítésére vonatkozó elképzeléseket.

(5) A KÉF szervezetének és működésének szabályait a Kormány nevében eljáró közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter és az érdekegyeztetésben résztvevő felek közötti megállapodás tartalmazza. Titkársági feladatait a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter látja el.

(6) A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvényben, szabályozott Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács az e törvény hatálya alá tartozó közszolgálati tisztviselők érdekegyeztető fóruma is.

Módosítópont sorszáma: **31.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **172. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

172. § [A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés]

(1) A munkahelyi kormányzati szolgálati kérdések rendezésére a munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés szolgál. A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetésben a kormányzati igazgatási szerv vezetője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak.

(2) A kormányzati igazgatási szerv vezetője köteles kikérni a szakszervezet véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe utalt szabályozásról.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon kívül a szakszervezet jogosult a kormánytisztviselők csoportját érintő munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a kormányzati igazgatási szervvel közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

(4) A szakszervezet tájékoztatást kérhet a kormányzati igazgatási szervtől a kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen:

- a) a (2) bekezdésben felsorolt tárgykörökben készült tervezetek, statisztikai létszám- és illetményadatok, számítások, elemzések és irányelvek megismerése érdekében;
- b) a kormányzati szolgálati jogszabályok végrehajtásáról;
- c) a helyi megállapodások betartásáról;
- d) legalább félévente a részmunkaidős és a határozott időre szóló foglalkoztatás helyzetének alakulásáról.

(5) A szakszervezet javaslatot tehet:

- a) a kormányzati igazgatási szerv részére a kormánytisztviselőket érintő intézkedésekre,
- b) a kormánytisztviselőket érintő helyi szabályozás egységes értelmezésére, valamint
- c) a kormánytisztviselőket érintő helyi szabályozási tárgykörökre.

(6) A szakszervezet jogosult a kormánytisztviselőket a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.

(7) A kormányzati igazgatási szerv – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet az általa szükségesnek tartott információkat, felhívásokat, a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a kormányzati igazgatási szervnél szokásos, vagy más megfelelő módon közzétegye.

(8) A szakszervezet joga, hogy a kormánytisztviselőket a kormányzati igazgatási szervvel vagy ennek érdek-képviselői szervezetével szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.

(9) A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, a Közszolgálati Döntőbizottság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

(10) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyának a kormányzati igazgatási szerv által felmentéssel történő megszüntetéséhez.

(11) A szakszervezet a (10) bekezdésben foglaltak alkalmazása során legfeljebb egy kormánytisztviselőt jogosult megjelölni. Amennyiben a kormányzati igazgatási szervnek több telephelye van, a szakszervezet telephelyenként jogosult legfeljebb egy kormánytisztviselőt megjelölni.

(12) A szakszervezet akkor jogosult a (11) bekezdés szerinti védelemre jogosult kormánytisztviselő helyett másik kormánytisztviselőt megjelölni, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya vagy tisztsége megszűnt.

(13) A szakszervezet a (11) bekezdésben foglaltak szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a kormányzati igazgatási szerv írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdek-képviselési tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a kormányzati igazgatási szervvel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(14) Feladata ellátása érdekében a kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselői közül legalább 10%-ának – de legalább harminc fő kormánytisztviselőnek – a tagságával rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által a (10) bekezdés szerint megjelölt kormánytisztviselőt a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Ezen túlmenően a konzultáció időtartamára mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. A munkaidő-kedvezmény nem vonható össze. A munkaidő-kedvezmény igénybevétele legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevétele megalapozó indok a kormánytisztviselő önhibáján kívüli okból ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a munkaidő-kedvezmény igénybevételeire vonatkozó szándékát. A kormányzati igazgatási szerv különösen indokolt esetben tagadhatja meg a munkaidő-kedvezmény igénybevételeit.

(15) A munkaidő-kedvezmény tartamára illetmény jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

(16) A szakszervezet joga, hogy munkaidő után, illetve munkaidőben a kormányzati igazgatási szervvel történt megállapodás szerint a kormányzati igazgatási szerv helyiségeit érdekképviselési tevékenysége céljából használhassa.

(16) A szakszervezet képviselőjében eljáró, kormányzati szolgálati jogviszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a kormányzati igazgatási szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban álló tagja van, a kormányzati igazgatási szerv területére beléphet. A belépés és a munkahelyen való tartózkodás során a kormányzati igazgatási szerv működési rendjére vonatkozó szabályokat meg kell tartani.

Módosítópont sorszáma: **32.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **172. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

172. § [A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés]

(1) A munkahelyi kormányzati szolgálati kérdések rendezésére a munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés szolgál. A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetésben a kormányzati igazgatási szerv vezetője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak.

(2) A kormányzati igazgatási szerv vezetője köteles kikérni a szakszervezet véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe utalt szabályozásról.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon kívül a szakszervezet jogosult a kormánytisztviselők csoportját érintő munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a kormányzati igazgatási szervvel közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

(4) A szakszervezet tájékoztatást kérhet a kormányzati igazgatási szervtől a kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen:

- a) a (2) bekezdésben felsorolt tárgykörökben készült tervezetek, statisztikai létszám- és illetményadatok, számítások, elemzések és irányelvek megismerése érdekében;
- b) a kormányzati szolgálati jogszabályok végrehajtásáról;
- c) a helyi megállapodások betartásáról;
- d) legalább félévente a részmunkaidős és a határozott időre szóló foglalkoztatás helyzetének alakulásáról.

(5) A szakszervezet javaslatot tehet:

- a) a kormányzati igazgatási szerv részére a kormánytisztviselőket érintő intézkedésekre,
- b) a kormánytisztviselőket érintő helyi szabályozás egységes értelmezésére, valamint
- c) a kormánytisztviselőket érintő helyi szabályozási tárgykörökre.

(6) A szakszervezet jogosult a kormánytisztviselőket a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.

(7) A kormányzati igazgatási szerv – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a kormányzati igazgatási szervnél közzétegye.

(8) A szakszervezet joga, hogy a kormánytisztviselőket a kormányzati igazgatási szervvel vagy ennek érdek-képviselői szervezetével szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.

(9) A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, a Közszolgálati Döntőbizottság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

(10) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyának a kormányzati igazgatási szerv által felmentéssel történő megszüntetéséhez.

(11) A szakszervezet a (10) bekezdésben foglaltak alkalmazása során legfeljebb egy kormánytisztviselőt jogosult megjelölni. Amennyiben a kormányzati igazgatási szervnek több telephelye van, a szakszervezet telephelyenként jogosult legfeljebb egy kormánytisztviselőt megjelölni.

(12) A szakszervezet akkor jogosult a (11) bekezdés szerinti védelemre jogosult kormánytisztviselő helyett másik kormánytisztviselőt megjelölni, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya vagy tisztsége megszűnt.

(1[4]3) A szakszervezet a (11) bekezdésben foglaltak szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a kormányzati igazgatási szerv írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított **[nyolc] 20** napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdek-képviselési tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a kormányzati igazgatási szervvel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(14) A kormányzati igazgatási szervnél képvisellel rendelkező szakszervezet jogosult a dolgozókat közvetlenül érintő jogellenes munkáltatói intézkedés (mulasztás) ellen kifogást benyújtani

a) a kifogást a kormányzati igazgatási szerv vezetőjéhez, a kifogásolt intézkedésről való tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül kell benyújtani. Kifogást az intézkedés megtételétől számított egy hónapon túl nem lehet benyújtani,

b) nincs helye kifogásnak, ha az intézkedéssel szemben a dolgozó jogvitát kezdeményezhet. Ettől eltérően, ha a kormányzati igazgatási szerv a szakszervezeti tisztségviselő jogviszonyát a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv előzetes egyetértése hiányában szüntette meg rendes felmondással, a kormányzati igazgatási szervnél képvisellel rendelkező szakszervezet jogosult kifogás benyújtására,

c) ha a kormányzati igazgatási szerv a kifogással nem ért egyet, egyeztetésnek van helye. A kifogással kapcsolatos egyeztető tárgyalást a kifogás benyújtásától számított három munkanapon belül kell megkezdeni. Ha az egyeztetés hét napon belül nem vezet eredményre, az eredménytelenség megállapításától számított öt napon belül a szakszervezet bírósághoz fordulhat. A bíróság nemperes eljárásban, tizenöt napon belül dönt,

d) a kifogásolt intézkedést a kormányzati igazgatási szerv és a szakszervezet közötti egyeztető tárgyalás befejezéséig, illetve a jogerős bírósági döntésig végrehajtani nem lehet, illetve végrehajtását fel kell függeszteni.

(14) Feladata ellátása érdekében a kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselői közül legalább 10%-ának – de legalább harminc fő kormánytisztviselőnek – a tagságával rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által a (10) bekezdés szerint megjelölt kormánytisztviselőt a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Ezen túlmenően a konzultáció időtartamára mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. A munkaidő-kedvezmény nem vonható össze. A munkaidő-

kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevételét megalapozó indok a kormánytisztviselő önhibáján kívüli okból ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a munkaidő-kedvezmény igénybevételére vonatkozó szándékát. A kormányzati igazgatási szerv különösen indokolt esetben tagadhatja meg a munkaidő-kedvezmény igénybevételét.

(15) A munkaidő-kedvezmény tartamára illetmény jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

(16) A szakszervezet képviselőjében eljáró, kormányzati szolgálati jogviszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a kormányzati igazgatási szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban álló tagja van, a kormányzati igazgatási szerv területére beléphet. A belépés és a munkahelyen való tartózkodás során a kormányzati igazgatási szerv működési rendjére vonatkozó szabályokat meg kell tartani.

### **Indokolás**

1. A területi kormányzati igazgatási szervekkel azonos módon szükséges a c) alpontban is meghatározni az ügykezelőt.
2. Százas létszámmal bíró és több településen működő főosztályok esetében szükség van olyanra, aki a főosztályvezető munkáját közvetlenül segíti, távollétében pedig helyettesíti. Másrészt nem mindegyik főosztályvezető-helyettes vezet szervezeti egységet.
3. Érdemes külön kihangsúlyozni, hogy külön szervnek minősülnek. Arra tekintettel is, hogy bizonyos ügykörökben legalább akkora az illetékességi területük, mint a kormányhivatalé. Csongrád és Nógrád megyében nem csak a megyeszékhelyen működő járási hivatal minősül megyeszékhelyi járási hivatalnak, ezért célszerű lenne jogszabályban meghatározni az összes megyeszékhelyi járási hivatalt.
4. A szakszerűség és a hatékonyság nem általános magatartási követelmény, mivel csak a kormánytisztviselő terhére állapít meg kötelezettséget. Hiányzik az általános magatartási követelmények közül a Munka Törvénykönyvében [Mt.] szabályozott méltányos mérlegelés követelménye. Az Mt. 6. § (3) bekezdése szerint a munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat. Így ezen elvárást a közigazgatási szervvel munkaviszonyban állókra alkalmazni kell, a kormánytisztviselőkre nem.
5. A kormánytisztviselő személyiségi joga „közérdekből” korlátozható, a normaszöveg alapján pontosan nem értelmezhető, de éppen emiatt aggályos, törölni szükséges.
6. A Ptk. 3:82 § (1) bekezdése az MKK számára is kötelezővé teszi a felügyelőbizottság működtetését. Az MKK ennek úgy tesz eleget, hogy az Országos Pénzügyi Ellenőrző Bizottságot ruházta fel ezzel a jogkörrel. Ezt a testület elnevezésének is tükröznie kellene, mivel a kettő között nem csak elnevezésben van különbség, hanem feladatkörben is. Másrészt az MKK szervezetében ez az egy ellenőrző testület van, ezért felesleges „országos”jelzővel illetni.
7. A fenti pontokat törölni szükséges. A kormánytisztviselők élet- és munkakörülményeivel, valamint foglalkoztatási feltételeivel kapcsolatos kezdeményezés, továbbá a kormányzati igazgatási szerv vezetőjének hatáskörébe utalt

szabályozás, illetve munkáltatói intézkedés tervezet véleményezése szakszervezeti jog, ezt nem indokolt egy szakmai köztestület feladatáknak szabályozni.

8. A kormányzati igazgatásban is munkaerőhiány van. Ezért nem indokolt mereven fenntartani azt a szabály, amely szerint a nyugdíjba vonult kormánytisztviselőt nem lehet alkalmazni.
9. Ezt a jelenlegi szabályozás is tartalmazza, de a munkavállalói érdekképviselők ezt elvi alapon kifogásolták. A dolgozó adott feladatra, munkakörre jelentkezett, a munkáltató ezen nem változtathat egyoldalúan. Ez csak közös megegyezéssel képzelhető el. Az Alaptörvény XII. cikkének (1) bekezdése alapján mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához. Ez a szabályozás ellentétes az Alaptörvény ezen rendelkezésével.
10. Ezt a pontot törölni szükséges. Az etika nem a jog része. Ezért a hivatásetikai alapelvek szabályozása nem a törvény feladata.
11. A kormánytisztviselő a kormányhivatal vezetőjével egyeztetett módon teljesíti az önkéntes tartalékos katonai szolgálatát, ezért ennek ideje alatt is szükséges mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól.
12. Fontos külön meghatározni, hogy a csökkentés és a növelés nem eredményezheti az illetmény-sávon kívüli bérezést. Általában nem támogatható az, hogy a mérlegeléssel megállapított teljesítmény értékelés alapján 25%-al egyoldalúan csökkenthető legyen az illetmény. Különösen úgy, hogy az értékelés tartalmára semmilyen törvényi garancia nincs. A teljesítményértékelésnek más törvényi következményt kellene adni (pl. jó értékelés esetén a javaslat szerinti szolgálati elismerés, a besorolási sávon belüli illetmény-növelés, rossz eredmény miatt az illetmény „befagyasztása” a besorolási sávon belül).
13. Ezt a jelenlegi szabályozás is tartalmazza, de a munkavállalói érdekképviselők ezt elvi alapon kifogásolták. A dolgozó adott feladatra, munkakörre jelentkezett, a munkáltató ezen nem változtathat egyoldalúan. Ez csak közös megegyezéssel képzelhető el. Az Alaptörvény XII. cikkének (1) bekezdése alapján mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához. Ez a szabályozás ellentétes az Alaptörvény ezen rendelkezésével.
14. Ez a pontot törölni szükséges. A nyugdíjjogosultság ne jelentse a jogviszony törvény erejénél fogva történő megszűnését. A munkáltató vezetője dönthessen, jogviszonyát fenntartja- vagy megszünteti. Ehhez ne kelljen kormányengedély.
15. Ezt a pontot törölni szükséges. Ez nem más, mint az indoklás nélküli felmentés másképpen történő megfogalmazása. Teljes bizonytalanságot okoz a kormánytisztviselők körében. Ez a szabályozás szerintünk elfogadhatatlan! Azt javasoljuk, hogy a kormányzati igazgatási szerv az eltérő feladatra, vegyen fel arra megfelelő embert, ne más feladat elvégzésére felvett bocsásson el ennek érdekében. Értelmezhetetlen ez a szabály azért is, mert nem lehet előre garantálni, hogy a később felvett dolgozó biztosan hatékonyabban fog munkát végezni, mint a jelenlegi.
16. Állás-felajánlási kötelezettséget ki kellene terjesztetni a felmentés minden olyan esetére, amikor a jogviszony megszüntetése nem felróható a kormánytisztviselőnek (pl. átszervezés). Nem csak a munkáltatónál, hanem a közigazgatási szervek szélesebb körére terjedjen ki az állás-felajánlási kötelezettség.
17. Javasoljuk kiegészíteni: „csoportos létszámcsonkítás esetében hat hónap”: A legutóbbi két csoportos létszámcsonkítás két-három nap alatt kellett végrehajtva. A legutóbbi érintette a „védett” korosztályt is. A létszámcsonkítás miatt a közsférában nem tudnak újra elhelyezkedni. Nekik gyakorlatilag újra kell kezdeniük az életüket, erre a két hónap nem elegendő. A Munka Törvénykönyve is ad lehetőséget ilyen hosszú felmentési időre. Általában is indokolt lenne a felmentési idő növelése. Azok, akik az

öregségnyugdíjkorhatárt elérik, nem kapnak felmentési időt. A női „40”-el nyugdíjba vonulókat (nagyon helyesen) a karkedvezményen felül még felmentési idő is megilleti.

**18.** A nyugdíjkorhatár emelkedése indokolja a további két kategóriát.

**19.** Javasoljuk ezt a szabályozást elhagyni. Nem a kormánytisztviselő változtatott a munkakörén szabad elhatározásából, a munkáltató hozta ilyen helyzetbe. Semmi nem indokolja ezért, hogy ne lehessen jogosult a teljes végkielégítésre.

Javasoljuk ezt a szabályozást elhagyni. A jelenlegi szabályozás is így szól, de ez nem elfogadható. A kormánytisztviselő jogviszonya ebben az esetben a törvény erejénél fogva szűnik meg, nem a kormánytisztviselő dönt így. Ez hátrányos megkülönböztetés azokkal szemben, akiknek szintén nem szabad elhatározásból szűnt meg a jogviszonyuk.

Ezeket a pontokat törölni szükséges. A végkielégítés nem jövedelempótló támogatás. A végkielégítés azért jár, mert a munkáltató egyoldalúan megszünteti a kormánytisztviselő jogviszonyát. Erre nincs semmilyen befolyással az, hogy utána mennyi időn belül szerez újra munkát. Ez hátrányos megkülönböztetés a versenyszférában érvényes szabályozással.

**20.** Elhelyezkedési korlátozás mint versenytilalmi kikötés (5) bekezdés szerinti ellentételezése az illetményben csak, mint lehetőség, és nem, mint kötelező elem szerepel. Ez aggályos, mert a munkajogi ítélkezési gyakorlatban ilyen kikötés érvényesen csak megfelelő, és kötelező anyagi ellentételezés mellett köthető ki;

**21.** Indokolatlan és büntető jellegűnek érezhető az a szabály, hogy ilyen dolgozó 3 évig nem dolgozhat a közigazgatásban. Lehetséges, hogy azzal a végzettséggel más közigazgatási területen éppen ilyen dolgozóra van szükség.

**22.** Javasoljuk kiegészíteni a Közigazgatásban Dolgozók Napja július 1-je, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túl szintén munkaszüneti nap Indoklás: 2001-ben a FIDESZ által vezetett kormányzat iktatta törvénybe a „Köztisztviselők Napját” amely a közhivatalokban munkaszüneti napnak minősült. A későbbiekben – ahhoz hasonlóan – a közszolgálat különböző szakmai területein (egészségügy, szociális terület) is bevezették a szakmai ünnepnapot, amely az adott területen munkaszünet. 2017-ben a Kormány - a szakszervezetekkel történő - egyeztetés nélkül törölte el ezt a törvényi szabályozást. Az önkormányzati tisztviselőkkel együtt 110 ezer ember ünnepnapjáról van szó.

**23.** Javasoljuk törölni: „a munkaidőn túl” szövegrészt. Indoklás: Ez beleszámít a munkaidőbe, nem lehet ezzel a munkaidőt meghosszabbítani. (2) a munkaközi szünet alatt a vezető számára történő folyamatos rendelkezésre állási kötelezettség előírása aggályos, hiszen ezáltal a munkaközi szünet elveszti funkcióját (azaz a munka megszakításával történő napi, jellemzően ebéd/étkezés céljára szolgáló „pihenőidő” jellege megszűnik).

**24.** Indokolatlan az, hogy az eddigiektől eltérően a rendkívüli munkaidőt csak a tisztviselő kérésére kell írásban elrendelni (eddig kötelező volt az írásbeliség) – a szóban is elrendelhető rendkívüli munkaidő nem rendeltetésszerű gyakorlatot eredményez(het), így nem érvényesül – mivel nem ellenőrizhető - a rendkívüli munkaidő elrendelésének évi 200 órás maximuma.

**25.** Elismerendő, hogy a gyermekek utáni pótszabadság duplájára nő, de ezzel együtt az alapszabadság mértéke 25 napról, 20 napra csökken. Tehát 1 hét pihenést elvesz a dolgozóktól. A gyermekek esetében is csökken(het) – még a megemelt pótszabadsággal is – a szabadság napjainak száma 1-3 nappal. Indokolatlan feszültségeket és méltánytalanságot eredményez a szabadság csökkentés azok esetében, akik már több évtizede szolgálják az államot. Ez a korosztály is felnevelt több gyermeket úgy, hogy korábban nem volt támogatva. A csökkentés azért is



elfogadhatatlan, mert a nagyobb munkateher a fokozott felelősség és követelményszint illetve a szigorú összeférhetlenségi szabályok miatt a szabadságok jelenlegi mértékének fenntartása indokolt. A tervezet megfeledezett a kormányzati főhivatalokban és a központi hivatalokban dolgozókról, ez indokolja a módosítást. Nem fogadható el az, hogy a jövőben meg különböztessék a kormányhivatali dolgozókat a többi kormánytisztviselőtől, ezért célszerű lenne az egységesség szabályozás. A szabadságok mértékét a mostani Áttv.-ben foglaltakhoz igazítottuk.

- 26.** A 74/2006. (XII. 15.) AB határozat pontosan arról szól, hogy a tárgyévi szabadságot nem lehet ennyivel később kiadni semmilyen okkal. Az AB határozat hivatkozik a 849/B/1992. AB határozatra is, amelyre tekintettel ez alól nem kivétel a közszféra sem. Az Alaptörvény XVII. cikkének (4) bekezdése alapján minden munkavállalónak joga van az éves fizetett szabadsághoz. Mindezekre tekintettel ez a rendelkezés alapvető személyiségi jogot sért!
- 27.** Ezzel a javaslattal a szenioritás elve más módon megjelenik a törvényben.
- 28.** Ezzel az előzőleg (Kttv. nyomán) meggyengített szakszervezeti jogok erősödhetnek. Az eredeti (7) és (8) pont és ez ezután következők átszámozásra kerülnek.
- 29.** A (15) bekezdést törölni kell. Ezt a jelenlegi szabályozás (Kttv. 197. § (6) bek.) is tartalmazza, amely miatt a szakszervezetek kezdettől fogva tiltakoztak, mert az hátrányos megkülönböztetés a közszolgálat más területein és a nemzetgazdaság bármely ágazatában működő szakszervezetekkel szemben. Ez a szabályozás ellentétes a GDPR 9. cikk (1) bekezdés) foglaltakkal, a védett adatokra vonatkozó rendelkezésekkel. Semmilyen jogi, szervezeti, pénzügyi szempont nem indokolja, hogy csak a közigazgatásban kell külön vezetői engedély kelljen a szakszervezeti tagdíj munkabérből történő levonására. Ezáltal a munkáltató személyre szólóan szerez tudomást a munkavállalói érdekképviselőhöz való tartozásról. A kormánytisztviselő a 1991. évi XXIX tv. alapján a tagdíjlevonásra ad megbízás GDPR 9. cikk (2) a) pont), nem arra, hogy a szakszervezeti tagságára vonatkozó adatot a munkáltató megismerje. Ahogy a munkáltató nem ismerheti meg a kormánytisztviselő faji vagy etnikai származására, vallási meggyőződésére, egészségügyi adataira, szexuális életére vonatkozó adatokat, mert az ilyen adatok kezelése tilos, ezzel egyenértékű az szakszervezeti tagságra vonatkozó adat. A szakszervezeti tagsággal kapcsolatos adatkezelés a foglalkoztatást nem érinti, ezt a hazai jog nem tartalmazza. A GDPR 9 cikk. (2) bekezdés b) tehát erre a munkáltatónak nem ad felhatalmazást, tehát a (15) bekezdés sérti kormánytisztviselő személyes adatainak védelmét. A GDPR-ral a (10) bekezdés van összhangban: A kormányzati igazgatási szerv nem követelheti, hogy a kormánytisztviselő szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.  
A személyes adatok védelmén túl emellett ez a szabályozás sérti a 2000. évi LXXIII. törvényben kihirdetett 151. sz. ILO egyezmény 5. Cikk 1. és 2. pontban foglaltakat, mert a közszolgálatban foglalkoztatottak szervezetei a hatóságoktól teljes függetlenséget kell, hogy élvezzenek. és a közszolgálatban foglalkoztatottak szervezeteinek megfelelő védelmet kell élvezniük a hatóságok mindennemű beavatkozásával szemben, amely megalakulásukat, működésüket vagy vezetésüket érinti. Tehát ez nemzetközi jogot sért. Tehát a (15) bekezdés törölni – a nemzetközi joggal összhangban – szükséges.
- 30.** Ez megkönnyíti a szakszervezet tevékenységét a 170.§ (4) bekezdésben szereplő szöveggel összhangban: A kormánytisztviselők jogosultak a kormányzati igazgatási szervnél szakszervezet létrehozására.
- 31.** Összhangban az előző ponttal ez is megkönnyíti a szakszervezet tevékenységét a 170.§ (4) bekezdésben szereplő szöveggel összhangban: A kormánytisztviselők jogosultak a kormányzati igazgatási szervnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet szerveket

működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja. Az eredeti (16) bekezdés átszámozásra kerül.

**32.** A nyolc nap nem elegendő a szakszervezet megfelelő szervének összehívására és a kérdéssel kapcsolatos véleménye kialakítására. A Ptk. 3:72. § (1) bekezdése értelmében például közgyűlés/küldöttgyűlés meghívójának az ülés tervezett időpontját megelőzően 15 nappal ki kell küldeni. Javasoljuk, hogy 20 nap legyen a határidő.

A (14) bekezdéssel növekedne a szakszervezeti jogosítvány. Az új (14) pont után következő pontok átszámozásra kerülnek.